

Führungsverantwortung für junge Führungskräfte

„Führungsaufgaben übernehmen - Teamorientierte Führung“

Zielsetzung

Die TeilnehmerInnen lernen Führungsfunktionen und Führungsinstrumente kennen. Sie können Führungsverhalten ausprobieren und Rückmeldung bekommen. Die Rolle der Führungskraft im Team wird definiert und die Entwicklung und Führung eines erfolgreichen Teams analysiert. Themen sind ebenfalls die eigene psychologische und Aufgaben-Reife sowie die der zukünftigen Mitarbeiter. Im Rahmen des Seminars werden folgende Punkte, je nach Interesse der Teilnehmer, eine Rolle spielen:

Inhalte

- Definition der Führungsrolle/des Teamleiters
- Die erfolgreiche Gestaltung des Weges vom Fachexperten zur Führungskraft
- Einschätzung der eigenen Kompetenz und Entscheidungsbefugnisse
- Aufgaben von Führungskräften
- Instrumente von Führungskräften
- Situativer und kooperativer Führungsstil
- Mitarbeiter fördern und fordern
 - Delegation
 - Motivation
 - Zielsetzung/Planung
- Aufbau und Entwicklung eines Teams
- Konfliktlösestrategien
- Moderationstechniken für Führungskräfte

Zielgruppe

Junge Führungskräfte und angehende Führungskräfte aus Industrie und Forschung, junge Wissenschaftler, junge Führungskräfte auf dem Weg vom Kollegen zum Vorgesetzten

Methoden

Trainerinput, Rollenspiele, Videofeedback, Gruppendiskussionen, Gesprächssimulationen, Analyse von Rollenspielen

Seminarhinweise

Max. Teilnehmerzahl: 10 Personen
Dauer: 2-Tages-Seminar oder individuelle Absprache
Termine: inhouse nach Absprache
Seminarort: im Unternehmen oder nach individueller Absprache

Kontakt und weitere Informationen:

FRAMGANGA
Personal- und Kommunikationstraining
Stichwort: Führungsverantwortung für junge Führungskräfte
0162/9193321
02308/120402
Martina.Hitzler@framganga.com