

FRAMGANGA

Personal- und Kommunikationstraining

Führungskräfteentwicklung mit dem persolog®-Persönlichkeits-Modell

Zielsetzung und Zielgruppen

Die Teilnehmer werden im Rahmen eines 4-moduligen Seminaaufbaus mit den speziellen, auf dem persolog®-Persönlichkeits-Modell beruhenden Teilnehmerunterlagen geschult. Sie reflektieren das eigene Führungsverhalten und lernen einen effektiven Umgang mit unterschiedlichen Menschen. Mit dem Strategieplaner für Mitarbeitergespräche bekommen die teilnehmenden Führungskräfte ein Instrument an die Hand, mit dem sie einen schnelleren Zugang zu ihren Mitarbeitern finden. Den Führungskräften wird eine Selbstwahrnehmung vermittelt, die Ihnen hilft, ihre Mitarbeiter richtig zu führen, zu motivieren und somit Leistungssteigerungen zu erreichen. Dabei setzen sich die Teilnehmer aktiv mit ihrem eigenen Führungsstil auseinander und können eine Standortbestimmung ihrer eigenen Person vornehmen. Durch die gewonnene Selbsterkenntnis findet ein Entwicklungsprozess statt, der hilft, Veränderungen besser zu verstehen und zu bewältigen. Die Teilnehmer lernen Menschen effektiv zu führen und mögliches Konfliktpotenzial schneller zu erkennen und zu vermindern.

Programm

1. Tag

- Grundlagen des Verhaltens
- Erste Schritte mit dem Persönlichkeits-Profil und Testdurchführung
- Den eigenen Verhaltensstil definieren und verstehen
- Den fremden Verhaltensstil würdigen
- Effektiv mit anderen Menschen umgehen

2. Tag

- Kenntnis gewinnen, wie Informationen verstanden und bewertet werden
- Entwickeln spezifischer Strategien, um effektiver mit Menschen zusammenzuarbeiten und diese richtig zu führen
- Bewertung der eigenen Arbeitsrolle
- Bestimmen und Entwickeln von Strategien, um das eigene Rollenverhalten bei Bedarf zu ändern

3. Tag

- Vertiefung der Inhalte
- Bewertung der Umsetzung
- Weitere Transfermaßnahmen

4. Tag

- Strategien zur Leistungssteigerung entwickeln, die ein Verständnis folgender Prinzipien zeigen:
 - Wichtige Führungsgrundsätze
 - Bereitschaft und Fähigkeit des Einzelnen
 - Bedürfnisse und Stilunterschiede zwischen Einzelpersonen

Methoden

- Fachvorträge, Kurzpräsentationen, Übungen und Fallstudien
- Gruppen- und Partnerarbeit, Plenums-Diskussion
- Selbstlerninstrumente mit Aktionsplänen, Arbeit mit internetgestütztem Report
- Feedback durch Referent und Gruppe

Teilnehmerunterlagen

- Das original persolog® Persönlichkeits-Profil (Unterlage und Online)
- persolog®-Stellen-Profil Online
- Strategieplaner für Mitarbeitergespräche und Kurzcheckliste Führung

Seminarhinweise

Max. Teilnehmerzahl: max 10 Personen
Dauer: 4 x 1 Tag , 9-17 Uhr
Termine: inhouse: nach Absprache
Seminarort: im Unternehmen oder nach individueller Absprache

Kontakt und weitere Informationen:
FRAMGANGA
Personal- und Kommunikationstraining
Stichwort: persolog®-Führungskräfte-
Entwicklung
Martina.Hitzler@t-online.de