

DEMOGRAFIE-MANAGER I

➤ Basis-Seminar zum Umgang mit dem demografischen Wandel in Unternehmen



➤ Ziel

- Erkennen der Auswirkungen alternder Belegschaft für die Entwicklungen im eigenen Unternehmen
- Ableiten der daraus entstehenden konkreten betrieblichen Herausforderungen und Maßnahmen
- Kennenlernen von Management-Tools für das zukünftige Demografie-Management

> Inhalt

TAG 1

BETRIEBLICHE PRÄVENTION & GESUNDHEITSFÖRDERUNG

Demografischen Wandel im Unternehmen managen

- Aktuelle Situation & Folgen des demografischen Wandels für deutsche Unternehmen
- Körper, Psyche und Geist - Bereiche möglicher Leistungsminderungen und entsprechende Prophylaxe-Programme
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
 - Analysen
 - Maßnahmen
 - Evaluation
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Age-Management
 - Altersstruktur-Analysen
 - Work-Ability-Analysen
 - Selbst-Check für Unternehmen
- Diversity-Management
- Projekt-Marketing im eigenen Unternehmen

TAG 2

WISSENSMANAGEMENT & FÜHRUNG

Know How & Kompetenzen sichern

- Wissenstransfer & Wissensmanagement
 - Mentoring-Programme
 - Supervising-Programme
 - Gemischte Teams
 - Experten-Rat
- Lebenslanges & altersgerechtes Lernen
 - Fortbildung der Zukunft
 - Lernstile der „Fortgeschrittenen“
 - Spezielle Lernprogramme für „Fortgeschrittene“
- Ideen- und Innovationsmanagement mit älteren Mitarbeitern
- Führung & Alter – Besondere Aspekte des Führens älterer Mitarbeiter
- Motivation & Alter – Besondere Aspekte der Motivation älterer Mitarbeiter
 - Werte & Prioritäten
 - Perspektiven & Zielsetzungen
- Team & Alter – Konfliktvermeidung und Konfliktmanagement

> Info

3-TAGES-BASISSEMINAR

REFERENTEN

Stefan Buchner,
Dipl. Erwachsenenpädagoge,
Master of Public Health,
Personal-Fitness-Trainer

Dr. Gregor Wittke,
Dipl. Psychologe für Arbeits- und
Organisationspsychologie

Jörg Dammeier
Dipl. Betriebswirt,
Unternehmensberater

TAG 3

FACHKRÄFTEMANGEL & ALTERSGERECHTE PERSONALPOLITIK

Mehr Attraktivität für Beruf & Freizeit

- Fachkräftemangel in Deutschland
- Die Zukunft der Personalpolitik in deutschen Betrieben
- Fachkräftebindung an Unternehmen
 - Wünsche & Perspektiven der „Generation 90“
 - Werte & Prioritäten der „Generation 90“
- Beruf & Familie – Ausgeschlossen?
- Recruiting- & Headhunting-Programme für den Nachwuchs
 - Dienstleistung „Personalsuche“
 - Nachwuchs-Netzwerke
- Demografie-Management lohnt sich

UBGM [●]
Für gesunde Unternehmen.

UBGM - Unternehmensberatung für
Betriebliches Gesundheitsmanagement

Kurfürstendamm 234 · 10719 Berlin

Freecall 0800.0 24 24 00

E-Mail info@ubgm.de

www. gesundheitsmanagement24.de