

Aufgabe „Führung“ im Demografischen Wandel

Ziele

Der demografische Wandel bringt für die Unternehmen und Betriebe tiefgreifende und langfristige Veränderungen mit sich, vor allem im Personalmanagement. Die Herausforderungen des demografischen Wandels sind sicherlich „Chefsache“, aber ihre konkrete Bewältigung ist nur durch Anstrengungen aller Akteure in den Unternehmen zu sichern. Führungskräfte sind ein zentraler Stützpfiler in der Entwicklung und Umsetzung demografie-orientierter Strategien im Betrieb. Dafür benötigen sie das passende Handwerkzeug, das dieses Seminar vermittelt. Praxisnahe Fragestellungen und konkrete Beispiele aus Unternehmen stehen im Mittelpunkt der Arbeit.

Inhalte

- Demografischer Wandel: Herausforderungen für Unternehmen
- Die Rolle der Führungskräfte im „Overall Employment Deal“ der Zukunft
- Altersstrukturen in Betrieben: Ziel, Aufbau und Vorgehensweise einer Altersstrukturanalyse · Altersstrukturen interpretieren und Risiken erkennen
- Die Produktivität alternder Belegschaften erhalten und fördern: Alterssensible Belastungen analysieren und abbauen · Maßnahmen von Arbeitsplatzkataster bis Zeitgestaltung · Lernen und verändern mit älteren Mitarbeitern
- Leistungsträger motivieren und binden: Beschäftigte und Unternehmen im Spannungsfeld „längere Lebensarbeitszeit“ · Anforderungen und Wünsche aus Sicht von Beschäftigten · Verschiedene Generationen führen
- Erfolgskritisches Wissen bewahren: Wissensträger und Wissensinhalte identifizieren · Wissenstransfer an Nachfolger und Teams · Wissensgemeinschaften

Zielgruppe

Mitarbeiter aller Ebenen mit Personalverantwortung

Methoden

Kurzreferate, Diskussionen, Fallbeispiele, Erfahrungsaustausch

Referent

Dr. Thomas Mühlbradt

Dauer

1 Tag, max. 12 Teilnehmer

Termin

Seminarnummer	Datum	Beginn	Ort
BB-FZ 059	17.3.2010	9.30 Uhr	Wuppertal, Unternehmerverbände

Kosten

Seminargebühr	€ 265,00
Tagungspauschale	€ 0,00
Gesamt	€ 265,00

Kontakt

Regina Hoyer Fon 02 11 · 45 73-248