

Ziele

Die Teilnehmer bekommen einen Einblick in wesentliche und individual- und kollektivrechtliche Fragen des Arbeitsrechts. So lernen sie mit hinreichender Sicherheit, auftretende Probleme zwischen Mitarbeitern und Vorgesetzten einzuschätzen. Sie erkennen, welche Folgen ihre Entscheidungen aus unternehmerischer Sicht haben. Vorkenntnisse sind nicht erforderlich. Aktuelle Änderungen werden berücksichtigt.

Inhalte

- Rechtsquellen des Arbeitsrechts
- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz – Leitfaden für die Praxis
- Die Begründung des Arbeitsverhältnisses und Befristung von Arbeitsverträgen
- Vermeidbare Fehler bei der Durchführung von Arbeitsverhältnissen · Teilzeitarbeit · Urlaub · Arbeitsunfähigkeit · Umsetzung und Versetzung
- Reaktion auf Störungen des Arbeitsverhältnisses: Mitarbeitergespräche · Abmahnung · Fristgerechte (ordentliche) Kündigung · Fristlose (außerordentliche) Kündigung
- Grundzüge der Beteiligung des Betriebsrats: Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte

Zielgruppe

Mitarbeiter aus den Personalbereichen, Führungskräfte aller Unternehmensbereiche

Methoden

Kurzreferate, Lehrgespräche, Diskussionen, Erfahrungsaustausch, Fallbeispiele

Referenten

Ulrich Koch, Heike Ruland, Michael Schwunk

Dauer

3 Tage

Termin

Seminarnummer	Datum	Beginn	Ort
BB-RF 201	17. – 19. 10. 2011	10.00 Uhr	Köln, Mercure

Kosten

Seminargebühr	€ 590,00	
Tagungspauschale	€ 165,00*	
Gesamt	€ 755,00	*inkl. MwSt.

Kontakt

Regina Hoyer Fon 02 11 · 45 73-248