

## Coaching-Kompetenz für Führungskräfte

Durch veränderte Aufgaben und knappen Personalstand müssen ungenutzte Ressourcen und schlummernde Potenziale der Mitarbeiter mobilisiert werden. Dadurch fällt Führungskräften auch immer mehr die Rolle eines Coachs zu. Die aber verlangt besondere Fähigkeiten.

**Nutzen**

- Sie definieren Ihre Rolle als Coach,
- analysieren die Anforderungen, die im Coaching an Sie gestellt werden,
- lernen Techniken und Hilfsmittel kennen,
- üben deren Einsatz in Coachinggesprächen und
- arbeiten an Beispielen aus Ihrer Praxis.

**Inhalte**

- Coach sein - was heißt das?  
Wie weit darf es gehen - wie weit muss es gehen?
- Die Aufgabe des Coachs
- Persönlichkeitsspezifische Voraussetzungen für gutes Coaching
- Verschiedene Betreuungs- und Coachingstile
- Coachinggespräche erfolgreich führen:  
Techniken und Instrumente
- Interaktionsdynamik zwischen Coach und Mitarbeiter
- Rahmenbedingungen für die Coachingsituation
- Rollendefinition des Coachs:  
Die Eigenverantwortung des Betreuten bleibt!
- „Trouble Shooting“
- Leistungsbezug und Fördergedanken im Coaching
- Ungenutzte Ressourcen erkennen und aktivieren
- Aktionspläne gemeinsam aufstellen
- Übungen, Rollenspiele

**Zielgruppe** Führungskräfte, unternehmensinterne Trainer, Ausbilder

**Teilnehmer** maximal 6 Personen

**Termine** 26.02. – 27.02.2014 in Frankfurt/M  
10.09. – 11.09.2014 in Hannover

**Gebühr** 928,20 € incl. MwSt.  
780,00 € zzgl. MwSt.

**Hinweis** Auch als Einzeltraining oder Inhouse-Seminar durchführbar