

## Qualifizierungsprogramm

# 11. Zertifizierter Personalleiter (ADG/VR)

### Programmstart:

03.09. – 07.09.2012

ZUSATZ-  
TERMIN

### Dozenten:

Till Crazius,  
Unternehmensberatung Bierend,  
Zeller & Partner AG  
Jens Uwe Neumann,  
Kanzlei Ziechhaus Rechtsanwälte  
Erfurt/ Leipzig  
Prof. Andreas Diedrich,  
FH Düsseldorf

*Ihr Erfolg ist unsere Motivation.*

### Diese Veranstaltung richtet sich an:

(Nachwuchs-)Führungskräfte aus dem Bereich Personal

### Kompetenter Partner in allen Personalfragen

Vorbei sind die Zeiten, in denen Personalarbeit lediglich Suche, Auswahl, Einstellung, Integration und Entwicklung von Mitarbeitern und Führungskräften bedeutete. Heute müssen sich Personalleiter u. a. auch mit Themen wie der Personalintegration nach Fusionen oder der Schaffung einer leistungsorientierten Arbeits- und Führungskultur auseinandersetzen. Mit unserer Veranstaltung erweitern Sie Ihr Wissen sowohl innerhalb der rechtlichen Rahmenbedingungen der betrieblichen Personalarbeit als auch in personalstrategischen Fragen.

### Ihr Nutzen als Teilnehmer:

- Sie erweitern Ihre Kernkompetenzen als Personalleiter bei der personalpolitischen Begleitung von unternehmensstrategischen Projekten, oder bei der Implementierung neuer Instrumente der operativen Personalarbeit.
- Die im Arbeitsrecht unverzichtbaren Kenntnisse der neuesten höchstrichterlichen Rechtsprechung werden Ihnen schwerpunktbezogen und anhand vieler Praxisbeispiele anschaulich vermittelt.
- Sie erfahren, wie Sie gesamtstrategische Prozesse in Ihrem Haus durch modernes Personalmanagement optimal begleiten oder unterstützen.

### Der Nutzen für Ihre Bank:

- Kontinuierliche Professionalisierung des Personalmanagements über die Kompetenz und Arbeitsqualität des Personalleiters sichert den Unternehmenserfolg Ihres Hauses nachhaltig.
- Personalpolitische Herausforderungen werden von Ihrem Personalleiter aus der Unternehmensstrategie abgeleitet und wirksamen Lösungen des Personalmanagements zugeführt.
- Der Praxistransfer wird durch Checklisten, Fallstudien, individuellen Trainingsbeispielen und eine optional anzufertigende Projektarbeit gesichert.
- Sie profitieren von dem komprimierten Veranstaltungsaufbau und der damit verbundenen geringen Abwesenheit Ihres Personalleiters.

### Inhaltsschwerpunkte:

#### Modul 1

- Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses
- Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis
- Teilzeit- und befristete Arbeitsverhältnisse
- Die Beendigung von Arbeitsverhältnissen unter Berücksichtigung des allgemeinen und des besonderen Kündigungsschutzes von Arbeitnehmern einschließlich neuester Rechtsprechung
- Professionelles Personalmanagement in Ortsbanken - Standortbestimmung und Selbstverständnis
- Zukunftsanforderungen an das Personalmanagement (aufsichtsrechtliche Anforderungen; Demografie und Arbeitskräfteangebot; Qualifikationsstrukturen und Personalentwicklung; Veränderungen im Verbund)
- Ableitung der Personalstrategie aus der Geschäfts- und Risikostrategie der Bank
- Quantitative und qualitative Personalplanung
- Gruppenarbeit/Fallstudie: Personalstrategie
- Konsequenzen für das Personalmanagement
- Intensivtraining: schwierige Gespräche professionell und souverän führen oder moderieren
- Veränderungsprozesse optimal gestalten und begleiten

#### Modul 2

- Grundzüge des Betriebsverfassungsrechtes
- Zusammenarbeit: Arbeitgeber und Betriebsrat
- Die Mitbestimmung des Betriebsrates in sozialen, personellen und wirtschaftlichen Angelegenheiten
- Ausgewählte sozialversicherungsrechtliche Probleme
- Personalcontrolling: Von der Personalplanung zum Personalreport und einer effektiven Personalsteuerung
- Projektarbeit im Personalmanagement

## ORGANISATORISCHES

### Ihre Dozenten:

Till Crazius, Unternehmensberatung Bierend, Zeller & Partner AG  
Jens Uwe Neumann ist Sozius der Kanzlei Ziechhaus Rechtsanwälte  
Erfurt/ Leipzig  
Prof. Andreas Diedrich, FH Düsseldorf

### Hinweise:

- Teilnahmevoraussetzung ist der erfolgreicher Abschluss des Kompetenznachweis „Personalmanagement“ im Rahmen der GenoPE oder vergleichbare Kenntnisse in diesem Bereich.
- Zum Nachweis Ihrer Fachqualifikation absolvieren Sie eine mündliche Prüfung und erstellen eine praxisorientierte Projektarbeit.

- Voraussetzung für den abschließenden Erwerb des Titels „Zertifizierter Personalleiter (ADG/VR)“ ist die erfolgreiche Teilnahme an der „LeiterKompetenz: Führung von Teams und Unternehmenseinheiten“ oder vergleichbare Qualifizierungen.

### Preise:

EUR 3.490,- für Mitglieder der ADG/des Fördervereins  
EUR 4.365,- für Nichtmitglieder der ADG/des Fördervereins

### Termine/Anmelde-Nr.:

SRB112-016  
Modul 1: 03.09. – 07.09.2012  
Modul 2 und Kompetenznachweis: 05.12. – 07.12.2012

## 11. Zertifizierter Personalleiter (ADG/VR)

_____	_____
Institut	Position
_____	_____
Bankleitzahl Ihres Institutes	E-Mail
_____	_____
Name, Vorname	Telefon
_____	_____
Straße/Postfach	Telefax
_____	_____
PLZ/Ort	Datum    Unterschrift und Stempel

Wir buchen Ihnen automatisch ab dem Vorabend der Veranstaltung ein Zimmer im Hotel inklusive aller zusätzlichen Leistungen. Wenn Sie nicht am Vorabend anreisen oder gar keine Übernachtung benötigen, kreuzen Sie bitte an:  keine Vorabendanreise     keine Übernachtung  
Mit welchem Verkehrsmittel werden Sie anreisen?     Bahn     PKW     PKW-Mitfahrer

### ANSPRECHPARTNER FÜR INHALTLICHE FRAGEN

Selbstverständlich stehen wir Ihnen auch gerne für weitergehende Fragen oder Informationen zur Verfügung.

**Dipl.-Betriebswirtin (FH)**

**Christiane Ritter**

**Produktmanagerin**

T: 02602 14-261

F: 02602-1495-261

christiane\_ritter@adgonline.de

### ANMELDUNG/ORGANISATORISCHE FRAGEN

**Servicecenter Seminare**

T: 02602 14-500

F: 02602 1495-500

service@adgonline.de

Akademie Deutscher Genossenschaften ADG

Schloss Montabaur | 56410 Montabaur

www.adgonline.de

Ein Angebot im Rahmen des ADG-Jahresprogramms 2012

