



## Change Manager(in)

Als Trainer, Führungskraft oder Berater Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten

### 4-tägige Ausbildung mit Zertifizierung zum / zur 'Change Manager(in)'

Wir empfehlen Ihnen dieses Training, wenn Sie...

- nachhaltige Veränderungskonzepte entwickeln und implementieren wollen.
- lernen möchten, wie Sie Menschen für anstehende Veränderungen gewinnen.
- Ihre Abteilung, Ihr Angebot oder Ihre Firma zukunftsfähig ausrichten wollen.
- bewährte und innovative Ansätze für die Organisationsentwicklung suchen.

### Inhalte

Die Trainerin verbindet das Handwerk der Moderation mit den wirksamsten Tools aus dem systemischen Konfliktmanagement.

#### 1. Welches Zukunfts-Wissen nutzen erfolgreiche Change Manager?

- die 10 entscheidenden Faktoren für erfolgreiche Change-Projekte
- Mega-Trends der Zukunft und ihr Einfluss auf Lernende Organisationen
- **Effectuation** als neuer, zukunftsfähiger Ansatz in der Organisationsentwicklung

#### 2. Wie verhalten sich Menschen im Wandel? Die Psychologie nutzen!

- erfolgreiche Überzeugungsarbeit – auch Veränderungsmüde mobilisieren!
- typischer Verlauf von Veränderungsprozessen – Widerstände und Emotionen!
- Persönlichkeitstypologien im Licht des Wandels – jeden richtig abholen!
- Die Resilienz der Mitarbeiter stärken – einen **Cultural Change** einleiten!

#### 3. Live! Ein weiterer erfahrener Change Manager berichtet aus seiner Praxis!

- Tipps und Stolpersteine für das Planen und Umsetzen von Veränderungen
- eine Vision entwickeln und Change Maßnahmen geschickt komponieren
- bewährte **OE-Programme**, mit denen sich Unternehmen für die Zukunft fit machen



## Referentin

**Heike Schröder**



Diplom-Betriebswirtin und durch den Deutschen Verband für Coaching und Training e.V. (dvct) zertifizierte Trainerin und zertifizierter Coach.

**und Johanna Nägelsbach (Gastreferentin) oder**

**Jürgen Marx (Gastreferent)**