

Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht für Fortgeschrittene

Seminar nach § 37 Abs. 7 BetrVG

Ziele

Zum Ausbau ihrer rechtlichen Kenntnisse setzen sich die Teilnehmer intensiv mit wichtigen betriebsverfassungsrechtlichen Fragestellungen auseinander und erhalten einen Überblick über aktuelle arbeitsrechtliche Gesetzesentwicklungen und die Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts.

Inhalte

- Neue Entwicklungen in der Rechtsprechung und Gesetzgebung bei der Mitwirkung und Mitbestimmung in personellen, sozialen, wirtschaftlichen Angelegenheiten: Kostentragungspflicht des Arbeitgebers · Einstellung und Versetzung · Abschluss und Inhalt von Betriebsvereinbarungen · Durchführung von Einigungsstellenverfahren · erzwingbare Beteiligungsrechte des Betriebsrats unter anderem bei der Ordnung des Betriebes, Arbeitszeit, Einführung technischer Einrichtungen, betriebliche Lohngestaltung · Interessenausgleich und Sozialplan · Bedeutung des Nachteilsausgleichs
- Aktuelle arbeitsrechtliche Gesetzesentwicklung und Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts: AGG · Teilzeit- /Befristungsgesetz · allg. Kündigungsschutz · Kündigungsschutz Betriebsratsmitglieder · Kündigungsschutzverfahren · Kündigungsschutz schwerbehinderter Menschen · Ordentlich unkündbare Arbeitnehmer · Sondervergütungen · Entgeltfortzahlung bei Krankheit · Urlaub · Leiharbeit
- Seminarbilanz

Zielgruppe

Betriebsratsmitglieder mit soliden arbeits- und betriebsverfassungsrechtlichen Kenntnissen (Ministeranerkennung ist beantragt)

Methoden

Kurzreferate, Lehrgespräche, Diskussionen, Fallanalysen, Gruppenarbeit

Referenten

Juristen, Arbeitsrichter

Dauer

3 Tage

Termin/BR 276

Datum	Beginn	Ort
24. – 26. 10. 2011	9.30 Uhr	Borken

Kosten

Seminargebühr	795,- € (695,- €*)	inkl. Übernachtung, Verpflegung
---------------	--------------------	---------------------------------

* ermäßigte Seminargebühr für Unternehmen, die über ihre Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband auch Mitglied im Bildungswerk NRW sind