



Personalmanagement und Personalauswahl

Interviewtechnik - Professionelle Personalselektion

Das Vorstellungsgespräch bildet das Herzstück der Bewerbung. Hier werden die Akzente gesetzt, die für eine Anstellung von Bedeutung sind. Denn nur das professionell geführte Interview erlaubt die optimale Auswertung eines aussagekräftigen Bewerberprofils. Den Menschen als Ganzes zu erfassen, stellt hohe Anforderungen an den Interviewer.

Inhalt

Gezielte Personalauswahl
Das Anforderungsprofil eindeutig definieren
5 Grundsätze
Das professionelle Interview
NLP-Methoden - Sprachmuster
Auswertung des Interviews
Beurteilungsdiskussion über den Bewerber
Einstellungsentscheid

Ziele

Es ist nicht damit getan, lediglich den beruflichen Werdegang zu beurteilen und zu analysieren, sondern die Persönlichkeit des Bewerbers muss vom Interviewer erfasst werden. Sie lernen, Vorstellungsgespräche professionell vorzubereiten, gezielt und strukturiert durchzuführen und zusammen mit der Auswertung der verschiedenen Unterlagen optimale Personalentscheide zu treffen.

Methodik

Trainings mit echten Bewerbern (auf Wunsch), Video-Feedback, Lehrgespräche, Gruppenarbeiten.

Dauer

2 Tage