

Management / Führung / Organisation

Erfolgreiche Mitarbeiterführung

Erfolgreiche Mitarbeiterführung heißt: Erreichung der Leistungsziele bei größtmöglicher Zufriedenheit der Mitarbeiter.

Diese zielgerichtete, partizipative Führung fordert von den Führungskräften nicht nur fundierte Fachkompetenz, sondern auch ein hohes Maß an sozialen Kompetenzen und Kenntnisse über die eigene Persönlichkeit.

Inhalt

Was heißt Führen? Was heißt Coaching?
Was erwarten Mitarbeiter von ihrem Chef?
Führungsstile und deren unterschiedliche Wirksamkeit
Persönliche Grundeinstellung
Selbstwahrnehmung - Fremdwahrnehmung
Grundsätze der Kommunikation
Wie man Menschen entwickelt, fordert und fördert
Motivation
Ziele vereinbaren, Planen, Entscheiden, Realisieren, Delegieren,
Controlling, Feedback

Ziele

Sie lernen die wichtigsten Methoden und Instrumente der Führung kennen.
Sie setzen sich mit verschiedenen Führungsstilen auseinander und hinterfragen Ihre Führungsrolle und Ihr Führungsverhalten. Sie erkennen Veränderungsbedarf und Veränderungschancen und leiten daraus Maßnahmen ab.

Methodik

Lehrgespräche, strukturierte Einzel- und Gruppenübungen,
Fallstudien und Videotraining

Dauer

2 Tage