



Workshop

Führen - Veränderungsprozesse nachhaltig gestalten

Was erwartet Sie am 25. und 26. November 2009?

- Wie Veränderungsprozesse evolutionär gestaltet werden
- Wie mit schnellem Wandel und komplexen Veränderungen umgegangen werden kann
- Wie prozesshaftes und strategisches Denken genutzt werden kann
- Wie Projekte nachhaltig umgesetzt werden
- Wie einem die Natur bei Veränderungsprozessen Vorbild sein kann

Themen des Workshops:

- Einführung in das evolutionäre Veränderungsmanagement
- Flexible Planung und der Umgang mit stetigem Wandel: Die Architektur erfolgreicher Veränderungsprozesse
- Wie der Wal vom Land ins Wasser kam ... Aus der Vergangenheit für zukünftige Veränderungsprozesse lernen: Die Entwicklungslinie von Unternehmen
- Checkliste: Was ist bei den einzelnen Phasen von Veränderungsprozessen zu beachten?
- Schwarmintelligenz für Veränderungen nutzen
- Evolutionäre Stakeholderanalyse: Umfassende Analyse der Beteiligten von Veränderungsprozessen
- In Krisen aus der Evolutionsgeschichte lernen
- Mitarbeiter gekonnt in Veränderungsprozesse einbinden und „mitnehmen“
- Umgang mit Widerständen, Konflikten und Krisen
- Führen und sich führen lassen: Rolle und Funktion von Veränderungsmanagern
- Erhöhung der Nachhaltigkeit und Umsetzungsstärke von Veränderungsprozessen
- Bearbeiten und Reflektieren der Schwerpunkte an Beispielen aus der Beratungspraxis oder eigenen Unternehmenspraxis

Kosten:

780,- € für zwei Tage (680,- € für Frühbucher bis 31. August 2009) zzgl. MwSt.

Inkl. Teilnehmerunterlagen und Dokumentation, 2x Mittag- und 1x Abendessen, Getränke und Kaffeepausen; Ermäßigung auf Anfrage

Veranstaltungsort:

Dr. Otto Training & Consulting
Waldstrasse 63
15566 Schöneiche bei Berlin

Kontakt:

Telefon: 030 – 6 49 08 3
Fax: 030 – 6 49 08 59
Email: mail@dr-otto.de
Web: www.dr-otto.de
www.innovations-entwicklung.de