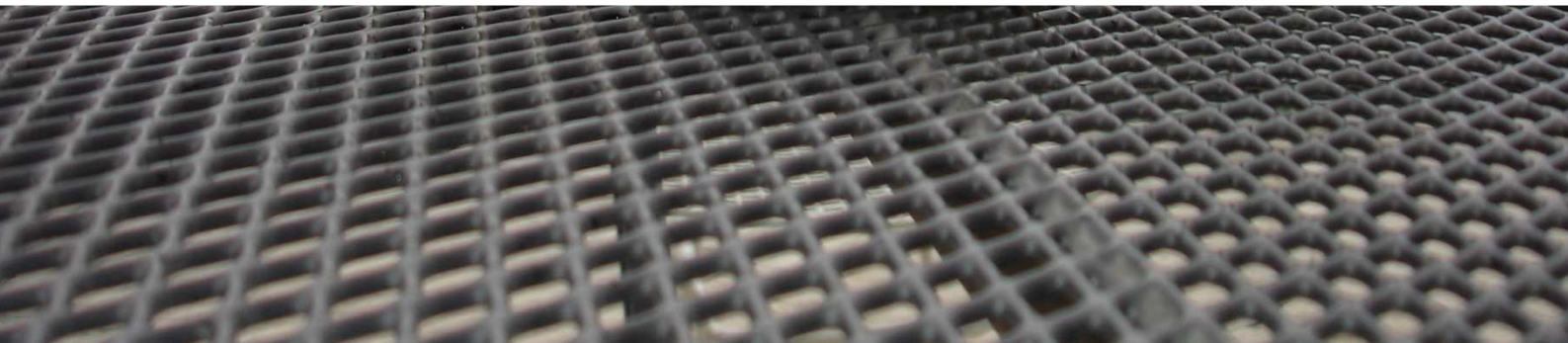




Entwickeln Sie eine wertschätzende und individualisierte Trennungskultur - Betroffene begleiten, Motivation erhalten, Reputation sichern -

In Unternehmen muss immer wieder die Entscheidung getroffen werden, sich von Mitarbeitern zu trennen. Die Gründe dafür sind vielfältig. Trennungssituationen bewirken, dass Motivation und Leistungsfähigkeit sowohl bei den freigesetzten als auch bei den bleibenden Mitarbeitern deutlich absinken. Was für den Erfolg Ihres Unternehmens wichtig ist, es zu schaffen, trotz Trennung Leistungsbereitschaft, konstruktive Zusammenarbeit und Image des Unternehmens zu erhalten. Der Schlüssel für dieses Gelingen liegt in dem individualisierten und wertorientierten Umgang.

Im Seminar lernen Sie, den „genetischen Code“ der Kommunikation Ihrer Mitarbeiter zu erkennen und wirksam danach zu handeln. Heikle Situationen werden entschärft und der Einzelne als Persönlichkeit besser erreicht. Sie stärken das Selbstwertgefühl des Mitarbeiters. Diese Haltung ist wichtig, um sich gut vom Unternehmen zu verabschieden und Zuversicht zu behalten. Ebenso entstehen Vorteile für die verbleibende Mannschaft, denn durch die typgerechte Ansprache wird mehr Vertrauen, Verständnis und Engagement hergestellt. Damit entlastet die verbesserte Kommunikation in schwierigen Zeiten auch die Geschäftsleitung und Führungskräfte. Auf der Basis des Erlernten lassen sich Trennungs- und Veränderungsprozesse souverän und gleichzeitig wertschätzend managen.

Inhalt:

- Was passiert im Unternehmen, wenn Entlassungen drohen?
- Das Trennungstrauma auf allen Seiten: Gekündigte – Verbleibende – Führung
- Arbeitsrechtliche Aspekte rund um die Kündigung
- Grundlagen der Biostruktur
 - Typische Wahrnehmungs-, Verhaltens- und Stressmuster
- Gesprächsführung unter erschwerten Bedingungen
- Kommunikation von weitreichenden Veränderungen
- Trennungsgespräche individualisiert führen
 - Berücksichtigung der Biostruktur
 - Berücksichtigung des Reifegrades des Mitarbeiters
- Was hilft den betroffenen Kerngruppen?
 - Gekündigte
 - Verbleibende
 - Führende
- Für die eigene Balance sorgen
- Wertschätzende und individualisierte Kommunikation im Unternehmen etablieren



Lernziele:

- den Menschen in seiner individuellen Struktur verstehen
- Trennungsgespräche kompetent führen
- gutes Selbstmanagement in Krisenzeiten
- Kündigung rechtssicher gestalten

Methoden: Theoretischer Input, Kleingruppenübungen, NLP, lösungsorientierte Gesprächsführung, Skulptur- / Aufstellungsarbeit, Grundlagen der Biostruktur-Analyse

Zielgruppe: Führungskräfte, Vorgesetzte, Personalverantwortliche

Termin: 21. – 22.09.2009, jeweils 09:00 Uhr – 17:00 Uhr

Ort: Altes Finanzamt Forchheim, Nürnberger Str. 22a

Gebühr: 600 EUR zzgl. MWSt. inkl. Trainingsunterlagen und Catering

Trainerinnen: Dr. Angelika Limmer / Roswitha M. Gschwandtner
RA Christian Heinzelmann (arbeitsrechtlicher Teil)

Gerne bieten wir dieses Seminar und ggf. eine begleitende Outplacementberatung auch firmenintern speziell für Ihr Unternehmen an.



Anmeldung

Fax: 09134 995905
E-Mail: netzwerk@iperform.de

Ich nehme verbindlich an folgendem Seminar vom **21. - 22.09.2009** teil.

Entwickeln Sie eine wertschätzende und individualisierte Trennungskultur
- Betroffene begleiten, Motivation erhalten, Reputation sichern -

Name	Vorname
Straße	PLZ, Ort
Firma	Position
Telefon	E-Mail
Datum	Unterschrift

Der Seminarpreis beträgt **600 EUR** zzgl. MWSt. und beinhaltet Trainingsunterlagen und Catering.

Bitte beachten Sie, dass Sie mit der Anmeldung den bereitgestellten Teilnehmerplatz buchen. Bei Verhinderung kann ein Ersatzteilnehmer benannt werden.