

Potentiale sichten, fördern, halten – Kompetenzmanagement praktisch

Ziele

Die Sichtung, Förderung sowie Bindung der Talente im Unternehmen gewinnt in guten, aber gerade auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten, besonders vor dem Hintergrund des sich abzeichnenden Fachkräftemangels, der sinkenden Zahl der Schulabgänger und der älter werdenden Belegschaften entscheidend an Bedeutung.

Das Seminar zeigt auf, mit welchen praxiserprobten Methoden und Instrumenten Mitarbeiterpotentiale strukturiert gesichtet und entwickelt werden können.

Inhalte

- Welche Bedeutung und welchen Nutzen hat strukturiertes Kompetenz- und Talentmanagement für den Unternehmenserfolg?
- Potentiale sichten: Mit welchen Instrumenten lassen sich Kompetenzen beobachten, bewerten und fundierte Entscheidungen treffen?
- Potentiale fördern: Aufgaben des Unternehmens und des Mitarbeiters · Möglichkeiten der Kompetenzentwicklung im Rahmen strukturierter Personalentwicklungsmaßnahmen · Feedback-Systeme zur Förderung der Lernkultur
- Potentiale halten: Erfolgsfaktoren in der Implementierung und Professionalisierung des Kompetenzmanagements · Verantwortung der Geschäftsführung · Bedeutung der Führungskräfte als Kompetenzmanager
- Wie lässt sich Kompetenzmanagement in für die Organisation angemessenen Schritten und mit zur Unternehmenskultur passenden Bestandteilen einführen?

Zielgruppe

Personalverantwortliche

Methoden

Fallbeispiel, Gruppenarbeit, kurze Inputs, plenarer Austausch

Referenten

Andrea Kolleker, Hubert Sonntag

Dauer

1 Tag, max. 12 Teilnehmer

Termin

Seminarnummer	Datum	Beginn	Ort
BB-AP 037	6. 6. 2011	9.30 Uhr	Wuppertal, Unternehmerverbände

Kosten

Seminargebühr	€ 290,00
Tagungspauschale	€ 0,00
Gesamt	€ 290,00

Kontakt

Regina Hoyer Fon 02 11 · 45 73-248