

Gestärkt in die Zukunft gehen ...

Betriebsergebnisse verbessern durch innovative Vergütung

Nach einer Studie des Gallup-Instituts haben in Deutschland nur noch 13% der Mitarbeiter eine hohe emotionale Bindung an Ihr Unternehmen und sind aktiv engagiert. Wie fördert man die Bindung der Mitarbeiter ans Unternehmen, ihr unternehmerisches Denken und Handeln? Neben leistungsorientierter Mitarbeiterführung ist nach unserer Erfahrung eine ergebnisbezogene Vergütung der entscheidende Baustein für die emotionale Integration der Mitarbeiter ins Unternehmen.

Hierzu werden (im Hinblick auf die Entlohnung) für die Mitarbeiter überschaubare ergebnisverantwortliche Einheiten definiert. An die in der jeweiligen Einheit erwirtschafteten Ergebnisse werden dann Entgeltbestandteile der Mitarbeiter gekoppelt. Die Transparenz wirtschaftlicher Abläufe im eigenen überschaubaren Bereich sowie deren Beeinflussbarkeit und kurzfristige Auswirkung auf das eigene Entgelt schaffen eine Dynamik, die vielen Firmen gerade jetzt in wirtschaftlich schwierigen Zeiten hilft.

In diesem Workshop erfahren Sie, wie der erfolgreiche Aufbau einer ergebnisbezogenen Vergütung auch in Ihrem Unternehmen gelingen kann und welche Erfolge man damit erzielt.

- Inhalte:**
- Welche Managementwerkzeuge werden für die Honorierung unternehmerischen Denkens, für ein ergebnisbezogenes Entgeltsystem benötigt?
 - Welche Ergebnisse können wie honoriert werden?
 - Wie werden Personalkosten, aber auch andere Kosten beeinflusst?
 - Wie kann der Übergang in die neue Vergütungsform gelingen, wie die Ablösung von bestehenden (Leistungs-)Entgeltbestandteilen aussehen?
 - Was sagt der Betriebsrat dazu?
 - Welche Voraussetzungen sind notwendig?
 - Mit welchem Aufwand ist zu rechnen?
 - Wie kann ein Ergebnis- Beteiligungs-System zum Erfolg werden? – Praxisbeispiele erfolgreicher Einführungen

Zielgruppe: Unternehmer und Geschäftsführer, Werks- und Betriebsleiter, Personalleiter
Hinweis: Um einen intensiven Erfahrungsaustausch zu gewährleisten, ist die Teilnehmerzahl begrenzt

Termin: Donnerstag, 25. März 2010 von 9.30 – 17.00 Uhr in Stuttgart
Donnerstag, 22. April 2010 von 9.30 – 17.00 Uhr in München

Investition: € 490,- zzgl. MwSt.

Sie erhalten 10 % Frühbucherrabatt bei Anmeldung vor dem 01. März 2010 in Stuttgart bzw. 01. April 2010 in München

Im Preis enthalten sind Workshop-Unterlagen, Pausengetränke und Mittagessen

Anmeldung: Mit dem Formular auf der Rückseite oder unter www.ipu-beratung.de

RÜCKANTWORT

per Post oder

per Fax an 089 / 55 74 43

IPU Beyer, le Maire & Partner GbR

Dachauer Straße 37

D-80335 München

Ich melde mich an zum Workshop:

Betriebsergebnisse verbessern durch innovative Vergütung

Termin: Donnerstag, 25. März 2010, 9.30 – 17.00 Uhr in Stuttgart

Kosten: EUR 490,-- zzgl. Mehrwertsteuer

Sie erhalten 10% Frühbucherrabatt bei Anmeldung vor dem 01.März 2010

oder

Termin: Donnerstag, 22. April 2010, 9.30 – 17.00 Uhr in München

Kosten: EUR 490,-- zzgl. Mehrwertsteuer

Sie erhalten 10% Frühbucherrabatt bei Anmeldung vor dem 01.April 2010

Ich kann diesen Termin leider nicht wahrnehmen, möchte aber an einem späteren Workshop zu diesem Thema teilnehmen. Bitte schreiben Sie mich wieder an.

Ich kann diesen Termin leider nicht wahrnehmen, bin aber an diesem Thema interessiert. Bitte nehmen Sie Kontakt mit mir auf.

Absender:

Name, Vorname: _____

Firma: _____

Position: _____

Adresse: _____

Telefon: _____

E-Mail: _____

Datum / Unterschrift: _____

IPU Beyer, le Maire & Partner GbR
Institut für praktische Unternehmensführung

Stiglmaierplatz / Dachauer Strasse 37
D-80335 München

www.ipu-online.de

Ihr Ansprechpartner:
Dipl.-Ing. Thomas Beyer

Tel. +49-(0)89 / 54 55 82 84
Fax +49-(0)89 / 55 74 43

beyer@ipu-online.de

IPU Beyer, le Maire
& Partner GbR