Einladung zum AWI – Seminar

Jahresmitarbeitergespräche und Leistungsbewertung

Praxisseminar für zielorientiertes und wertschätzendes Feedback

Termin:	25. Januar 2010	(GENO-Haus Stuttgart)
	08. Februar 2010	(Akademie-Hotel Karlsruhe)
Zeit:	9:30 Uhr bis ca. 16:30 Uhr	
Referent:	Astrid Horváth BDVT HORVÁTH PERSONALTRAINING LAB Profile Trainer and Consultant Autorisierte DISG-® - Trainerin NLP-Trainerin (DVNLP, INNLP)	
Teilnahmegebühr:	260,--€ für Verbandsmitglieder 310,--€ für Nichtmitglieder (inkl. Mittagessen, Tagungsgetränke und Seminarunterlagen)	
Zielgruppe:	Personalverantwortliche/Führungskräfte mit Personalverantwortung	
Anmeldeschluss:	Jeweils 1 Woche vor Seminarbeginn	

Seminarbeschreibung:

80% aller Mitarbeiter in deutschen Unternehmen wünschen sich mehr qualifiziertes Feedback. Die Führungsstudie 2008 (Quelle: Führungsstudie 2008; Deutscher Führungskräfteverband ULA, Berlin) zeigt, dass sich über 50 % der Führungskräfte im Selbstverständnis eher als Arbeitnehmer denn als Führungskräfte verstehen. Das bedeutet, sie selbst erwarten qualifiziertes Feedback von ihren eigenen Vorgesetzten, geben jedoch selbst noch zu wenig wirksame Rückmeldungen.
Eine gute Qualität der Mitarbeitergespräche und Leistungsbewertungen unterstützen eine gelungenes Feedback. Im Seminar erfahren Sie, wie Sie Ihr Feedback so gestalten können, dass Taten folgen und positiv für Leistungsbereitschaft und Motivation gesorgt wird.

Seminarinhalte:

I Bewertungsformen und Bewertungskriterien zur Leistungseinschätzung

- Sinnvoller und fairer Umgang mit den Bewertungsmodellen in der Praxis – Beispiele aus Unternehmen, in denen Horváth Personaltraining Jahresmitarbeitergespräche eingeführt hat
- Bewertungsformen für Mitarbeitergespräche – welche Möglichkeiten für unterschiedliche Unternehmen sinnvoll sind
- Einfach anwendbare Bewertungskriterien für soziale sowie fachliche Kompetenz und deren Praxiseinsatz

II Mitarbeitergespräche als Instrument der Motivation und Leistungssteigerung

- Bewertungskriterien als positiv wirkendes Instrument der Leistungsmessung anwenden
- Motivation und Leistungsbereitschaft durch die Qualität des Feedbacks beeinflussen
- Gesprächsleitfaden und Handlungsanleitung (Checkliste) für Ihre Praxis
- Praktische Übungen in Kleingruppen mit qualifiziertem Trainerfeedback

Bei Rückfragen steht Ihnen das AWI-Team gerne zur Verfügung.