



Betriebsübergang nach § 613a BGB

REFERENT



Prof. Dr. Georg Annuß
Rechtsanwalt, Partner, Linklaters LLP, München

TEILNEHMER

Fachanwälte für Arbeitsrecht und Rechtsanwälte mit dem Interessenschwerpunkt Arbeitsrecht, Personalleiter, Justiziere, Verbandsvertreter, Betriebsräte

ZIEL

Betriebsübergänge begegnen in der arbeitsrechtlichen Praxis in unterschiedlichster Gestalt. Ihre vorausschauende Planung und Umsetzung ist ein wesentliches Kriterium für die erfolgreiche Durchführung übertragender Restrukturierungen. Die Rechtsprechung des EuGH und des BAG hat insoweit eine grundlegende Neuausrichtung erfahren, die für die Praxis wesentliche Änderungen bringt. Das Seminar vermittelt Klarheit über die rechtlichen Rahmenbedingungen von Betriebsübergängen und gibt wichtige Hinweise zu der erfolgreichen Umsetzung von Betriebsübergängen in der Praxis.

TERMINE | ORTE

- ☐ **FR 29.11.13 Stuttgart** | Holiday Inn Stuttgart
- ☐ **DI 08.04.14 Frankfurt** | Holiday Inn Frankfurt City-South, Conference Centre
- ☐ **FR 17.10.14 München** | Verlag C.H.BECK

ZEIT

09:00 – 17:00 Uhr | 6,5 Zeitstunden nach § 15 FAO

PREIS

549,- € zzgl. gesetzl. MwSt.

DB BAHN
Sondertarif: Ab 99,- € hin und zurück!
www.beck-seminare.de

Ihr Beck-Bonus! 3 Monate kostenlose Nutzung des beck-online Fachmoduls „Arbeitsrecht PREMIUM“!

INHALT

- **Grundfragen des Betriebsübergangs**
 - Neue Vorgaben durch EuGH und BAG
 - Vorausschauende Strukturierung der übergehenden Einheit
 - Strategien zur Vermeidung eines Betriebsübergangs
 - Konzerninterne Gestaltungsmöglichkeiten
 - Änderung von Arbeitsbedingungen
 - Outsourcing und Betriebsübergang
- **Betriebsübergang und Kündigung**
 - Kündigung auf Erwerberkonzept
 - Betriebsteilübergang als Mittel zur Vermeidung der Sozialauswahl
 - Neues zum Wiedereinstellungsanspruch
- **Widerspruchsrecht der Arbeitnehmer**
 - Reichweite der Informationspflicht
 - Widerspruch und betriebsbedingte Kündigung
 - Rechtliche Grenzen des Widerspruchsrechts
 - Praktische Tipps zur Vermeidung von Widersprüchen
- **Betriebsübergang und Tarifrecht**
 - „Tarifflucht“ durch Betriebsübergang?
 - Bezugnahmeklauseln im Betriebsübergang
 - Grenzen der Ablösung fortgeltender Tarifverträge
- **Betriebsübergang und Betriebsverfassungsrecht**
 - Notwendigkeit von Interessenausgleich und Sozialplan?
 - Gemeinschaftsbetrieb als Gestaltungsmittel
 - Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen

PROFIL

Vorkenntnisse		
Neueste Rechtsprechung		
Gestaltungstipps		
Interaktion		

FAXANMELDUNG (089) 381 89-547

IF

Teilnehmer (Vor-, Zuname) _____

Position / Beruf _____

Firma (Rechnungsadresse) _____

Straße _____

PLZ / Ort _____

Telefon / Fax _____

E-Mail _____

Datum / Unterschrift _____

BECKAKADEMIE SEMINARE | Verlag C.H.BECK oHG
Unser gesamtes Programm finden Sie unter www.beck-seminare.de

Hiermit melde ich mich verbindlich zu oben angekreuztem Seminar an.
Anmeldung per Post: **BECKAKADEMIE SEMINARE** | Verlag C.H.BECK oHG
Wilhelmstraße 9
80791 München

Weitere Auskünfte erhalten Sie unter: **Telefon (089) 381 89-503**
Unsere AGB finden Sie unter www.beck-seminare.de

Webcode: www.beck-seminare.de/0143

