arbeit & lernen detmold
Bildung Beratung Seminare

Das Urlaubsrecht konsequent umsetzen
Mitbestimmung – Grundsätze – Planung

Liebe Kolleginnen und Kollegen,
Konflikte und Organisationsprobleme bei der Umsetzung des Urlaubsrechts sind ein schwieriges Dauerthema für viele Betriebs- und Personalräte. Oftmals wird Urlaub nur kurzfristig gewährt, manchmal sollen KollegInnen gar aus den Ferien zurück an den Arbeitsplatz kommen. Oder es werden Betriebsferien, Urlaubssperren oder Zwangsurlaub bestimmt, ohne die Mitbestimmung der Betriebs- und Personalräte zu beachten.
Dieses Seminar bringt darum Klarheit in die Fragen des Urlaubsrechts. Es wird vermittelt, welche Rechte die einzelnen ArbeitnehmerInnen haben und welche Beteiligungsmöglichkeiten die betriebliche Interessenvertretung hat.
Ausführlich behandelt werden die Auswirkungen der sich laufend ändernden Rechtsprechung zum Urlaub von Langzeitkranken.

Seminarinhalte:

- Das Wichtigste zum Verfahren der Urlaubs-Beantragung und –Genehmigung
- Betriebsferien, Urlaubssperren, Rück- bzw. Widerrufe
- Wann darf Urlaub abgelehnt werden? Und was passiert dann?
- Wer ist vorrangig zu behandeln? Welche sozialen Gesichtspunkte gibt es?
- Wie viel Urlaub muss ich eigentlich verplanen?
- Wie lange vorher muss ich meinen Urlaub beantragen?
- Übertragungsmöglichkeiten des Urlaubs ins nächste Jahr; insbesondere: Neue Rechtsprechung zum bestehen bleiben
- des Urlaubsanspruchs bei Langzeitkranken
- **NEU: Auswirkungen des EUGH-Urteils zur Diskriminierung durch altersabgestufte Urlaubstage**
- Urlaubsabgeltungsmöglichkeiten
- Urlaub und Krankheit
- Einflussmöglichkeiten von Betriebs- und Personalräten
- Bausteine für Betriebs- und Dienstvereinbarungen

Referentin: Heike Schneppendahl (Anwältin, Schwerpunkt Arbeitsrecht)
Termin/Ort: 04. - 06. September 2013, Mercure Hannover City in Hannover
Beginn: Mittwoch, 10.00 Uhr
Ende: Freitag, ca. 14.00 Uhr
Kosten: 665,00 € zzgl. USt. (zzgl. Hotelleistungen)

Bitte meldet euch spätestens 3 Wochen vor Seminarbeginn an! Die Anmeldung ist verbindlich. Bis 10 Tage vor Seminarbeginn ist ein Rücktritt ohne Kosten möglich. Um Ausfallkosten zu vermeiden, solltet ihr bei der Beschlussfassung einen Ersatzteilnehmer benennen. Bei späterer Abmeldung oder Nichtteilnahme entstehen volle Gebühren. Wir weisen hiermit auf die Notwendigkeit einer ordentlichen Beschlussfassung gem. § 37.6 BetrVG, § 96.4 SGB IX, der Vorschriften der Landespersonalvertretungsgesetze bzw. § 46.6 BPersVG sowie für die kirchlichen Bereiche hin.

Hiermit melde ich mich zu folgendem Seminar an:
Das Urlaubsrecht konsequent umsetzen 04. - 06. September 2013

Bitte in Druckbuchstaben ausfüllen und an die Faxnummer: 05231 – 3093910 senden

Privat:	***Arbeitgeber:***
Name……	Firma…….……..
Vorname……	
Straße……	Straße…….……..
PLZ/ Ort……	PLZ/ Ort……
Telefon……...	Telefon BR/PR…….
Fax……	Fax BR/PR…….……
E-Mail……	.E-Mail BR/PR…….….

Übernachtung: ja….. ja, 1 Tag vorher….. Übernachtung: nein….. (bitte ankreuzen)

Arbeit & Lernen Detmold GmbH • 32756 Detmold • Sachsenstraße 32
Geschäftsführer: Matthias Wenzel • Amtsgericht Lemgo • HRB: 5820 • SteuerNr. 313/5900/3760
Bankverbindung: Kto. 47069794 • Sparkasse Detmold • Blz 47650130
Tel: 05231 309390 • Fax: 3093910 • www.aul-dt.de • e-mail:info@aul-dt.de