



Personalmanagement und Personalauswahl

Mitarbeiterbeurteilung

Die Mitarbeiterbeurteilung gehört zu den zentralen Führungs- und Förderungsinstrumenten. Stärken und Schwächen des Mitarbeiters werden evaluiert. Sinn und Zweck des Beurteilungsgesprächs ist der offene Dialog zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitern über Zusammenarbeit, Ziele und Schritte für die Zukunft.

Inhalt

Die Vorbereitung des Beurteilungsgesprächs
Technische und psychologische Aspekte
Die Durchführung: Gesprächseröffnung, Hauptteil, Maßnahmen, Abschluss
Zielvereinbarung und berufliche Förderung
Häufige Beurteilungsfehler
Eigenbild und Fremdbild
Partnerorientierte Gesprächsführung

Ziele

Sie kennen den Sinn und Zweck der Mitarbeiterbeurteilung als Führungs- und Förderungsinstrument. Sie kennen die häufigsten Beurteilungsfehler und sind in der Lage, geeignete Maßnahmen zu treffen. Sie erkennen persönliche Gesprächsmuster und optimieren Ihr eigenes Gesprächsverhalten.

Methodik

Kurzreferate, Einzel- und Gruppenarbeiten, Gesprächstraining, Video-Feedbacktraining, Diskussion

Dauer

2 Tage