



## **Die Führungskraft im Abseits oder " Die Findung des eigenen Teams "**

Erfolgskonzept Führungsoffensive- der wahre Weg zum Team

### **Der Inhalt**

Die eigene Persönlichkeit erzielt auf Dauer die stärkste Wirkung in der Rolle als Führungskraft. Dafür ist es erst einmal wichtig, Klarheit in der eigenen Rolle, in seinen Zielen und Erwartungen zu finden.

Ein ganzes Team zu ersetzen oder auszutauschen ist schon organisatorisch nicht möglich- eine neue Führungskraft dagegen findet man schnell. Deshalb führt der erste Weg zum Team immer über die Kenntnis um sich selbst. Vorhaben und Pläne lassen sich durch selbstkontrolliertes und strukturiertes Herangehen so besser erreichen. Viele Führungskräfte haben es verlernt im Alltagsgeschäft, in kritischen Situationen inne zu halten und sich die wichtigen Grundsätze der Führungsarbeit wieder bewusst zu machen.

### **Was Sie erwartet ...**

- Dimensionen von Führung
- Die Aufgaben und Stile einer Führungskraft
- Führungsstile und ihre Wirkung
- Die Säulen der Identität und das innere Team
- Rollenbewusstsein und Selbstführung
- Der Weg zum Team:
  - Innere Kündigung- der Job als Fassade
  - Dynamik und Entwicklung im Team-„Ja“-Sager und Rebellen
  - Bedürfnis- und Zufriedenheitsanalyse im Team
  - Möglichkeiten der Teambotivatiön
- Gesunde Denkprozesse und Förderung des Teamgeistes
- Mit Zielen führen, kooperativ planen und entscheiden
- Selbst- und Zeitmanagement
- Kleines Rechts- Knoff- Hoff für die Personalverantwortung

## **Zielgruppe**

Junge und auch erfahrene Führungskräfte (Projektleiter, Teamleiter, Geschäftsführer, Menschen in leitenden Positionen), die Ihre Wirkung als Führungskraft optimieren möchten.

## **Methoden**

Kurzvorträge und Tipps, interaktive Übungen, Praxisbeispiele, Einzel und Gruppenfeedbacks

Bitte beachten Sie: Für die Durchführung des Seminares ist eine Mindestteilnehmeranzahl von 6 Personen notwendig, max. 16 Personen- wir informieren Sie rechtzeitig über den aktuellen Buchungsstand und einen evtl. Ausfall !