

Flexibilisierung der Arbeitszeit

Rechtlicher Rahmen und Regelungskompetenz des Betriebsrats

❑ Das Arbeitszeitrecht

Begriffsbestimmungen, Möglichkeiten zur Flexibilisierung der Arbeitszeiten, gesetzliche Rahmenbedingungen, Regelungen von Pausen und Ruhezeiten, Arbeitszeiten an Sonn- und Feiertagen, Änderungen zur Nacht- und Schichtarbeit, Bereitschaftsdienst/ Rufbereitschaft, Auswirkungen der Rechtsprechung des EuGH und des BAG

❑ Rechtliche Rahmenbedingungen für Änderungen der betrieblichen Arbeitszeiten

Rechtsgrundlagen für die Einführung flexibler Arbeitszeiten, arbeitsrechtliche Fragen, Änderung der Arbeitsverträge, Änderungskündigungen

❑ Aktuelle Arbeitszeitmodelle aus der Praxis

Gleitzeit, Stundenkonten, Schichtarbeit, rollierende Systeme, Jahresarbeitszeitmodelle - z. B. Ampelkonto, Lebensarbeitszeitmodelle, Funktionszeit, hochflexible Gleitzeitmodelle, „Sabbatical“-Modelle, Vertrauensarbeitszeit, Schichtgestaltung, praktische Anwendung: Erfahrungen mit bereits eingeführten Arbeitszeitmodellen

❑ Teilzeit- und Befristungsgesetz

Rechtsanspruch des Arbeitnehmers, Arbeit auf Abruf / Job-Sharing

❑ Mitbestimmung des Betriebsrats bei Regelungen der Arbeitszeit

Zustimmungspflichtige Maßnahmen (Beginn und Ende der Arbeitszeit, Verteilung auf Wochentage, Überstunden, Einführung von Zeiterfassungssystemen), Dienstpläne / Schichtpläne / Sonderschichten, Mehrarbeit und Überstunden, Betriebsferien und Urlaubssperre, Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede

❑ Arbeitszeit und Beschäftigungssicherung

Vorschlags- und Beratungsrecht des Betriebsrats nach § 92a BetrVG

❑ Streitigkeiten zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat

Inhalt und Umfang der Mitbestimmung des Betriebsrats, Einigungsstelle, Verfahren vor dem Arbeitsgericht

❑ Hinweise für die betriebliche Umsetzung

Erstellung einer Muster-Betriebsvereinbarung, Insolvenzversicherung von Arbeitszeitguthaben