

Helmut Koerner - Coach und Outplacementberater



Als gut qualifizierter, berufs- und lebenserfahrener Coach, der auch eigene Beratungsprozesse durchlaufen hat, biete ich Ihnen meine Unterstützung an.

Ich arbeite seit 25 Jahren als Diplom Pädagoge, Coach und Outplacementberater in Deutschland und der Schweiz. Berufserfahrung habe ich in der Industrie, in Beratungsstellen, Hochschulen und in der Unternehmensberatung gesammelt. Meine berufliche Laufbahn begann ich mit einer kaufmännische Ausbildung bei der Hoechst AG.

Im Mai 1999 habe ich mich mit dem ibe Institut für Berufliche Entwicklung selbständig gemacht. Meine Kompetenz als Coach wird abgerundet durch Weiterbildungen in psychodynamischen Beratungsverfahren. Wertschätzung, Respekt, Ressourcen- und Handlungsorientierung sind Grundprämissen meiner Arbeit.

Inzwischen kann ich auf 25 Jahre Beratungserfahrung zurückblicken. Beratungen habe ich mit Mitarbeitern aus allen Bereichen und Branchen durchgeführt, mit Naturwissenschaftlern ebenso wie mit Betriebswirten, Geisteswissenschaftlern und Hochschulprofessoren.

Das ibe-Outplacement

Das ibe-Outplacement ist ein systematisches, inhaltlich und didaktisch gut aufgebautes und strukturiertes Integrationsprogramm, das sich nicht in einem kurzfristigen Bewerbungstraining erschöpft.

Durch professionelle und kontinuierliche Beratung und Begleitung gelingt es, den Zeitraum der Stellensuche zu verkürzen. Gleichzeitig erweitern die TeilnehmerInnen ihre persönlichen und sozialen Kompetenzen und werden auf die veränderten Anforderungen des Arbeitsmarktes vorbereitet.

Zusammenarbeit mit regionalen und überregionalen Auftraggebern, z.B.

Sick AG, Waldkirch

Haufe Verlag, Freiburg

Tumorklinik Sanafontis Alpine GmbH, Freiburg

Autohaus Martin GmbH, Freiburg

Steelcase International, Espace Européen de l'Entreprise, Strasbourg

Lam Research GmbH, Dresden

Arbeitsagenturen Freiburg, Breisgau-Hochschwarzwald und Emmendingen

Mein Beratungsansatz / Erfahrungen aus der Praxis

Unterstützung auf mehreren Ebenen ist Voraussetzung für einen erfolgreichen Beratungsprozess:

1. Die persönliche Ebene

Selbstreflexion als Grundlage der Stellensuche: nicht nur über Kompetenzen, Stärken und Schwächen, sondern auch über Motive. Berufliche Laufbahn als Entwicklungsprozess, berufliche und persönliche Zufriedenheit als Ziel. Voraussetzung: eine realistische Selbsteinschätzung durch eine offenes Feedback, wie es in Managementpositionen oft fehlt.

2. Der Arbeitsmarkt

Wer lange keine Stelle mehr gesucht hat, weiss wenig über die Entwicklungen und die Erfordernisse auf dem Arbeitsmarkt. Das nötige Knowhow, die Entwicklung der passenden Bewerbungsstrategie und die offene Einstellung zur Bewerbung als Akquisitionsgeschehen werden vermittelt, der Zugang zum regionalen und überregionalen Arbeitsmarkt durch unser Kontaktnetz erleichtert.

3. Die praktische Unterstützung

Sie umfasst die Optimierung der Bewerbungsunterlagen, Anleitung für die Stellenrecherche und für das Selbstmarketing, für die schriftliche und persönliche Selbstpräsentation.

Wissen Sie, wie schwierig es ist, ein überzeugendes Bewerbungsschreiben zu verfassen?

4. Die Begleitung

Es herrschen oft unrealistische Vorstellungen über die Dauer der Jobsuche und deren Komplexität. Die regelmäßige Begleitung (persönlich, per Telefon und Mail) entlastet und motiviert ungenügend – so die regelmäßigen Rückmeldungen der Kunden.

Die Beratung als Prozess fängt nicht nur Rückschläge auf, sie ermöglicht auch persönliche Klärungen und Entwicklungen. Daraus können sich neue berufliche Ideen und Perspektiven ergeben zu Interessen, Aufgaben, Position, Anstellung oder Selbstständigkeit.

Leistungen und Konditionen

Im Rahmen unserer Beratungen zur beruflichen Neuorientierung und Entwicklung bieten wir im Bereich Einzeloutplacement folgende Leistungen:

Information und Vorbereitung

In einem Vorgespräch lernen Sie Ihren Berater kennen. Er informiert Sie über die Angebote und Inhalte und klärt gemeinsam mit Ihnen Ihren individuellen Beratungsbedarf.

Zur Vorbereitung auf die erste Sitzung erhalten Sie den ausführlichen Fragebogen zur Berufsbiografie, Standortbestimmung und Laufbahnplanung.

Durchführung des Outplacementprogramms

Das Outplacementprogramm beinhaltet Unterstützung – je nach Bedarf – in folgenden Bereichen:

- Regelmäßige persönliche und fachliche Beratung, Schulung und Begleitung des/der KandidatIn nach gebuchtem Leistungspaket
- Berufliche und persönliche Standortbestimmung als Grundlage der beruflichen Neuorientierung und der Bewerbungsstrategie. Auseinandersetzung mit der aktuellen Situation nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses. Erarbeiten von beruflichen Zielen, Alternativen und Perspektiven
- Klärung von beruflichen und persönlichen Hindernissen, von Selbstzweifeln und Motivationseinbrüchen
- Auf Wunsch und bei Bedarf Einbindung des/der LebenspartnerIn in den Beratungsprozess.
- Vermittlung des aktuellen Bewerbungs-Knowhows
- Optimierung der Bewerbungsunterlagen und der Bewerbungsstrategie
- Gezielte Bearbeitung des regionalen, überregionalen oder internationalen Arbeitsmarktes
- Erfolgreiche PR in eigener Sache: Training von Selbstmarketing, Selbstpräsentation und Vorstellungsgesprächen
- Anleitung zur sinnvollen Nutzung und Erweiterung des Kontaktnetzes
- Überprüfung der Zeugnisse, evtl. Neuformulierung
- Selbstständigkeit als Alternative: Überprüfung, Entscheidungshilfe, Begleitung (Businessplan)
- Administrative Unterstützung, Nutzung der Infrastruktur des Instituts (PC, Internet, Scanner, Telefon, Fax, Kopierer)
- Begleitende Telefon- und E-Mailberatung

Geschäftsbedingungen

Im Einzeloutplacement bieten wir Ihnen 3 Leistungspakete an. Varianten sind nach Vereinbarung möglich.

1. Das 10-Stundenprogramm (Stunde = 60 Minuten)

10 Stunden Beratung und Begleitung mit einem intensiven Einstieg von 2 x 2 Stunden und weiteren 6 Stunden, die nach individuellem Bedarf inhaltlich und terminlich festgelegt werden. Zusätzliches Telephon- und Email-Coaching bei Fragen und Feedback bzw. Check von Unterlagen bei aktuellem Bedarf.

Honorar: Euro 2 000.-

2. 6 Monate Beratung und Begleitung

Regelmäßige, wöchentliche Termine über einen Zeitraum von 6 Monaten. Zusätzliches Telephon- und Email-Coaching bei Fragen und Feedback bzw. Check von Unterlagen bei aktuellem Bedarf.

Honorar: Euro 6 000.-

3. Unbegrenzte Beratung und Begleitung bis zum Erfolg

Regelmäßige Termine, Telephon- und Email-Coaching bis zum Antritt der neuen Stelle; Begleitung während der Probezeit (3 Monate). Bei erneuter Trennung in der Probezeit: Wiederaufnahme der Outplacementberatung.

Honorar: Euro 12 000.-

Alle Preise verstehen sich zuzüglich 19 % Mehrwertsteuer. Rechnungsstellung nach Vertragsabschluss, zahlbar innerhalb von 30 Tagen. Für größere Einzeloutplacement-Aufträge können besondere Vereinbarungen getroffen werden.

Generell gilt:

- Die Teilnahme am Outplacement-Programm erfolgt für den/die KandidatIn freiwillig nach einem persönlichen Vorgespräch.
- Gegenüber dem Klienten und dem Unternehmen als Auftraggeber wird strengste Vertraulichkeit zugesichert.
- Der Auftraggeber bekommt auf Wunsch Informationen über den formalen Ablauf und den aktuellen Stand der Beratungen.

Freiburg, November 2010