Seminar 039

Lebenszyklusorientierte Personalpolitik

Ziele

Die Teilnehmer lernen ein ganzheitliches Konzept der Personalarbeit kennen, mit dem sie die Herausforderungen der Demografie wie Fachkräftemangel, Wissensverlust, Demotivation, steigende Krankheitskosten bei alternden Belegschaften meistern können. Sie werden in die Lage versetzt, die Bedeutung des Konzepts der Lebenszyklusorientierung für ihre Beschäftigten und ihr eigenes Unternehmen einzuschätzen.

Das Seminar gibt Aufschluss darüber, welche Handlungsfelder und Instrumente besonders erfolgreich sind. Die Teilnehmer lernen verschiedene Unternehmensbeispiele kennen und können mithilfe von Checklisten überprüfen, wieweit sie selbst und ihr Unternehmen schon auf die Herausforderungen der demografischen Entwicklung vorbereitet sind.

Inhalte

- Was heißt Lebenszyklusorientierung? · An welchen beruflichen, betrieblichen und biosozialen Zyklen knüpft das Konzept an?
- Welche Handlungsfelder umfasst das Konzept? · Welche Instrumente gibt es und welche sind besonders erfolgreich?
- Welchen praktischen Nutzen hat das Konzept für die Betriebe?
- Warum ist Lebenszyklusorientierung als ganzheitliches Konzept besser als ein Bündel von Einzelmaßnahmen?
- Welche Unterschiede gibt es zu den Konzepten der Lebensphasenorientierung oder Lebensereignisorientierung?
- Welche Unternehmen praktizieren das Konzept?

Zielgruppe

Geschäftsführer, Personalleiter, Personalentwickler, Führungskräfte

Methoden

Vortrag, Diskussion, Fallbeispiele, Erfahrungsaustausch

Referentin

Christiane Flüter-Hoffmann

Dauer

1 Tag

Termin

Seminarnummer	Datum	Beginn	Ort
BB-AP 039	10. 3. 2011	9.30 Uhr	Solingen

Kosten

Seminargebühr	€ 240,00
Tagungspauschale	€ 0,00
Gesamt	€ 240,00

Kontakt

Regina Hoyer Fon 02 11 · 45 73-248