

## Personalplanung 50plus

> Beschäftigungssicherung nach § 92 BetrVG

## INHALTE

**Der demografische Wandel im Betrieb**

- > Altersstrukturanalyse – Gegenwart und Zukunft der Altersstruktur in Unternehmen
- > Personalpolitische Konsequenzen
- > Handlungsfelder für den Betriebsrat

**Körperliche und psychologische Aspekte des Älterwerdens****Betriebliche Gesundheitsprävention**

- > Maßnahmen zur Erhaltung der Gesundheit und Arbeitsfähigkeit
- > Work-Life-Balance 50plus
- > Betriebliche Schutzregelungen für ältere Arbeitnehmer
- > Initiativen zu einer altersgerechten Arbeitsgestaltung
- > Entwicklung von individuellen Lösungsansätzen

**Jung und Alt im Team: Erfolge über Altersgrenzen hinweg**

- > Verschiedenartigkeit des Alters – körperliche, geistige und soziale Gewinne in den verschiedenen Lebensbereichen
- > Besondere Kompetenzen älterer Arbeitnehmer
- > Generationenübergreifende Ressourcen und Potenziale zur Sicherung der Innovationsfähigkeit entdecken, nutzen und fördern
- > Die individuelle Motivationsstruktur älterer Mitarbeiter
- > Perspektiven und Entwicklungsziele klären und realisieren

## IHR NUTZEN

- Sie wissen, wie Sie organisatorischen Einfluss nehmen können, um im Unternehmen eine ausgewogene Altersstruktur aufzubauen.
- Sie können die Potenziale und Kompetenzen älterer Mitarbeiter realistisch einschätzen.

**LLL – Lebenslanges Lernen**

- > Die Lerngeschichte des Mitarbeiters erkennen und nutzen
- > Grundsätze altersgerechten Lernens

**Gesetzlicher Schutz älterer Arbeitnehmer**

- > Verbot der Altersdiskriminierung
- > Berücksichtigung älterer Arbeitnehmer bei Neueinstellungen
- > Übergang in die Nichterwerbsphase
- > Verdienstsicherung bei abnehmender Leistungsfähigkeit
- > Personalabbau und ausgewogene Altersstruktur – Sozialauswahl nach Altersgruppen

**Entwicklung und Realisierung eines Konzepts zur Gesundheitsförderung im Betrieb**

- Sie kennen die Instrumente für eine angemessene Führung und Förderung älterer und erfahrener Mitarbeiter.
- Sie können zu einer gewinnbringenden Kooperation zwischen älteren und jüngeren Mitarbeitern beitragen.

**DAUER**  
3 Tage

**TERMINE**

08.-10.02.2012 Wirsberg  
04.-06.07.2012 Chiemsee  
29.-31.10.2012 Gunzenhausen

**PREIS**

Mitgliedspreis: 750,00 Euro  
Nichtmitgliedspreis: 860,00 Euro  
zzgl. Unterkunft/Vollpension

Der ermäßigte Preis gilt für Unternehmen, die Mitglied im bbw oder in einem seiner Mitgliedsverbände sind.