

**eq-Wirtschaftsberatung
für Familienmanagement**
Königsbrücker Straße 68
01099 Dresden
Fon: +49 351 262 9903
Fax: +49 351 563 55916
Mail: info@eq-familienmanagement.de
www.eq-familienmanagement.de



Familienbewusste Führungsarbeit

So bringen Sie Mitarbeiter- und Unternehmensinteressen unter einen Hut!

Ihr Seminar am 29.06.2011 im Deutschen Hygiene-Museum Dresden

Warum Sie dieses Seminar besuchen sollten

In zahlreichen Unternehmen ist in den letzten Jahren das Bewusstsein für eine familienorientierte Personalpolitik gewachsen. Die Konkurrenz um qualifizierte Fachkräfte hat begonnen und wird sich angesichts der demografischen Entwicklung weiter verschärfen. Deshalb ist es wichtig, dass Arbeitgeber die Produktivität des Unternehmens und die Lebenswünsche der Mitarbeiter in Einklang bringen. Allerdings nutzen viele Führungskräfte noch nicht alle Möglichkeiten familienbewusster Personalpolitik, da es für sie schwer ist, sich neben dem Tagesgeschäft einen Überblick über die Handlungsfelder zu verschaffen.

Was Sie aus dem Seminar mitnehmen

In dem Seminar werden Führungskräfte mit verschiedenen Instrumenten geschult, im Spannungsfeld zwischen Beschäftigten- und Unternehmensinteressen, eine effiziente und familienbewusste Führungsarbeit zu leisten. Sie lernen die verschiedenen Ziele, Handlungsfelder und Modelle einer familienbewussten Personalpolitik kennen und erhalten Anregungen, wie Sie durch Ihr Führungsverhalten die Motivation Ihrer Mitarbeiter steigern können.

Wie wir mit Ihnen arbeiten

Anhand der Analyse von Situationen aus der Praxis und der Vorstellung möglicher Lösungsansätze sowie geeigneter Kommunikationsstrategien werden die Teilnehmer bei der gezielten Auswahl passender Maßnahmen und deren erfolgreicher Anwendung in der Praxis unterstützt. Im Seminar erarbeiten Sie Lösungsvorschläge für Ihre betriebsspezifischen Problemstellungen und entwickeln erste Schritte zur Umsetzung.

Wer an dem Seminar teilnehmen sollte

Das Seminar richtet sich an Mitglieder des Vorstands und der Geschäftsführung, an Personal- und Verwaltungsleiter, an Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte sowie an alle Führungskräfte, die an familienbewusster Personalpolitik interessiert sind.

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- **Interaktives Seminar mit Workshopelementen**
- **Information über aktuelle Trends**
- **Zahlreiche Beispiele aus der Unternehmenspraxis**
- **Umfangreiches Informationsmaterial inklusive Checklisten und Leitfaden**
- **Unterstützung bei der Planung erster Umsetzungsschritte**
- **Erfahrungsaustausch mit anderen Führungskräften**

Ihr Seminartag

9.00 Uhr Willkommen

- Begrüßung
- Vorstellung der Teilnehmer und Interessensabfrage

9.15 Uhr Aktuelle Trends und Herausforderungen – Gründe für eine familienbewusste Personalpolitik

- Was verändert sich in unserer Gesellschaft?
- Der demografische Wandel und dessen Auswirkungen
- Spannungsfeld: Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Demografiewerkzeuge für Unternehmen

9.40 Uhr Handlungsfelder familienbewusster Personalpolitik

- Situationsanalyse in den Unternehmen
- Soll/Ist Abgleich
- Vorstellung der Handlungsfelder
 - Arbeitszeitmanagement: effiziente Organisation von Teilzeit
 - Kinderbetreuung: Bedeutung, Möglichkeiten und Finanzierung
 - Pflege: Anforderungen und Möglichkeiten
 - Telearbeit: Abwägung und Umsetzung
 - Elternzeit: Kontakthalten und Gestaltung der Wiedereinstiegsphase
 - Mitarbeiterunterstützung durch Serviceleistungen

11.00 Uhr Kaffeepause

11.15 Uhr Kleingruppenarbeit zu folgenden Themen

- Arbeitszeitmanagement: effiziente Organisation von Teilzeit
- Kinderbetreuung: Bedeutung, Möglichkeiten und Finanzierung
- Pflege: Anforderungen und Möglichkeiten
- Familienfreundlichkeit kommunizieren – Wie die verschiedenen Akteure gewonnen werden

12.30 Uhr Mittagspause mit Lunch

13.30 Uhr Mitarbeiter gesundheitsförderlich führen: Wie können Führungskräfte ihre Mitarbeiter durch ihr Führungsverhalten besser motivieren und situationsgerecht führen?

- Sensibilisierung für die Gestaltung gesundheitsförderlicher Arbeitsbedingungen durch Führungsverhalten: Führen anhand des Salutogenese-Modells von A. Antonovsky
- Die Leistungsfähigkeit des Mitarbeiters erkennen und dadurch mitarbeiter- bzw. aufgabenbezogen führen: Das Führungsstile-Modell von Hersey und Blanchard

16.15 Uhr Kaffeepause

16.30 Uhr Umsetzung einer familienbewussten Unternehmenskultur: Wie eine familienfreundliche Werte- und Führungskultur ausgebaut werden kann?

- Umsetzungsplan Schritt für Schritt
- Budget, Zeitplan, Projektauftrag
- Methoden der Ermittlung des Handlungsbedarfs
- Beteiligte
- Konfliktlösung
- Instrumente (Workshops, Round Table)
- Betriebsvereinbarungsmuster

17.30 Uhr Ende

Ihre Referenten



Barbara Sarx-Lohse

Juristin, Geschäftsführerin der eq-Wirtschaftsberatung für Familienmanagement. Sie begleitet Unternehmen, Behörden und Institutionen bei der Einführung von familienfreundlichen Maßnahmen und unterstützt Personaler und Führungskräfte bei der Umsetzung von maßgeschneiderten Lösungen. Zudem tritt sie auf verschiedenen Veranstaltungen als Referentin und Trainerin zum Thema familienbewusste Personalpolitik auf. Sie war mehrere Jahre als Unternehmensjuristin im operativen Geschäft und als Anwältin in den Bereichen Arbeits- und Gesellschaftsrecht tätig.



Constanze Egleb

Kommunikationswissenschaftlerin, M.A. und Journalistin; mehrjährige Tätigkeit im Bereich Öffentlichkeitsarbeit, Lektorat, sowie als Dozentin mit Lehrauftrag an der TU Dresden. Sie ist zuständig für die Öffentlichkeitsarbeit und das Projektmanagement bei eq und schult als Referentin und Trainerin in Unternehmen und wissenschaftlichen Instituten Führungskräfte und Personalverantwortliche zum Thema familienbewusste Personalpolitik.



Yvonne Müller

Dipl. Sozialökonomin mit Schwerpunkt Public Health/ Public Management, Arbeits- und Industriesoziologie, Gesundheitsökonomie und Verwaltungsmodernisierung; Systemischer Coach zertifiziert nach DBVC; Ärztlich geprüfte Gesundheitsberaterin GGB und. Seit 2000 arbeitet sie als Moderatorin/ Trainerin bei Non-Profit-Organisationen, als Dozentin für verschiedene Berufsgenossenschaften (z.B. im Bereich Betriebliches Gesundheits- und Stressmanagement, Konfliktmoderation, Kommunikation- und Gesprächsführung) sowie als Coach für Führungskräfte.



Daniel Butscher

Philosoph und Sozialpsychologe. Er verfügt über langjährige Erfahrung als Trainer, Berater und Coach für Führungskräfte, Rhetorik und Verhandlung und Verhalten. Hierbei ist er unter anderem tätig in den Bereichen Hotellerie, Automobilindustrie, Finanzdienstleistung, Politik und Verwaltung.

Ihr Seminar im Überblick

Familienbewusste Führungsarbeit

Termin: 29.06.2011

Uhrzeit: 9.00 Uhr bis 17.30 Uhr

Ort: Deutsches Hygiene-Museum Dresden
Seminarraum 5
Lingnerplatz 1
01069 Dresden

Kosten: 550,- Euro (zzgl. gesetzliche MwSt.) pro Teilnehmer inklusive Seminarunterlagen und Tagesverpflegung

Anmeldung: Nach Eingang Ihrer Anmeldung, die per Post, Fax, E-Mail oder telefonisch erfolgen kann, erhalten Sie – sofern noch Plätze frei sind – eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Bis zu drei Wochen vor Veranstaltungsbeginn können Sie kostenlos stornieren. Danach oder bei Nichterscheinen des Teilnehmers berechnen wir die gesamte Teilnehmergebühr.

**Kontakt: eq-Wirtschaftsberatung
für Familienmanagement**
Königsbrücker Str. 68
01099 Dresden
Fon: +49 351 262 9903
Fax: +49 351 563 55916
Mail: info@eq-familienmanagement.de

ANMELDUNG

Ich nehme an dem Seminar „Familienbewusste Führungsarbeit“ am 29.06.2011 in Dresden teil.

Name/ Vorname _____

Position/ Abteilung _____

Firma _____

Straße/ Postfach _____

PLZ/ Ort _____

Telefon/ Fax _____

E-Mail _____

Ich möchte weitere Informationen zu familienbewusster Personalpolitik erhalten.
Ja ___ Nein ___

Datum _____ Unterschrift _____