DO Akademie
Unternehmensentwicklung
Personalentwicklung
Coaching

Rahmenbedingungen und Gebühren

Zielgruppe
Die Weiterbildung richtet sich an Führungskräfte, Projektleiter, Coachs und Berater.

Gruppengröße
Die maximale Teilnehmerzahl liegt bei 12 Personen.

Organisation und Dauer
Die Weiterbildung findet in 2- bzw. 3-tägigen Modulen statt. Sie dauert ca. ein halbes Jahr. Die nächsten Starttermine finden Sie auf unserer Homepage
www.do-akademie.de

Preis und Veranstaltungsort
Die Weiterbildungsgebühr beträgt 4.550 EUR zzgl. ges. MWSt.

Alle Veranstaltungen finden im Raum Nürnberg statt.

Change Manager
13-tägige berufsbegleitende Weiterbildung

Die Unternehmen unterliegen einem ständigen Wandel. Die fortwährende Nachjustierung auf die Nachfrage der Kunden, die Positionierung auf dem Markt und die Durchsetzung gegen den Wettbewerb erfordern Veränderungen in Strategie, Strukturen, Systemen, Prozessen und Verhaltensweisen. Daher kommt Change Management bei einer Vielzahl von betrieblichen Zusammenhängen vor z.B. Kulturwandel, Fusionen, Reorganisation, Restrukturierung, Kostensenkung, Sanierung, Reengineering, Qualitätsmanagement oder betriebliches Gesundheitsmanagement.

Bedeutender Erfolgsfaktor für das Gelingen des Wandlungsprozesses und der Implementierung ist der Faktor “Mensch”. Bei großen Veränderungsprozessen entscheidet die Prozessqualität, ob die Betroffenen zu Beteiligten werden und so die Veränderung mitgestalten und unterstützen. In der Weiterbildung lernt der Chance Manager, was es braucht, um die Führung im Wandel professionell zu gestalten.



Den permanenten Wandel zu GESTALTen führt zum Erfolg.

info@do-akademie.de | www.do-akademie.de

www.makesi-design.com

Inhalte

Veränderung von Organisationen

- Grundlagen des Change Managements (CM)
- Erfolgsfaktoren des CM
- Gestaltung von Veränderungsvorhaben als Projekt
- Definition und Planung der CM-Aktivitäten
- Kommunikationskonzepte im Wandel

Change Excellence - (softwaregestütztes Veränderungsmanagement (Alchimedus®) *)

- Durchführung der Change Excellence-Analyse
- Auswertung - Moderation - Chance Projektplanung
- Einbindung des Team und Partizipation
- Controlling und Change Excellence

Veränderung von Teams

- Rollen, Aufgaben, Funktionen und Dynamik im Team
- Entwicklungs- und Veränderungsphasen im Team
- Workshops und Besprechungen planen
- Fragetechniken und Moderation
- Projekte im Team managen
- Kollegiale Beratung als Methode der Partizipation
- Fallbesprechungen über herausfordernde Situationen
- “Stolpersteine” für interne Change Manager
- Konfliktmanagement

Individuelle Entwicklung

- eigene Beraterpersönlichkeit entwickeln
- Selbstmanagement
- individualisierte Kommunikation professionalisieren
- Coachingkompetenz ausbauen
- Rollen in der Veränderung
- Motive - Kognitionen - Emotionen
- Umgang mit Widerstand
- Veränderungsbereitschaft und Flexibilität fördern

Integration und Stabilisation

- das neue Gleichgewicht stabilisieren
- Kommunikationskompetenz pflegen
- Top-down und Bottom-up-Prozesse verbinden

Lehrmethoden

Vorträge, Demonstrationen, Übungen in Kleingruppen, Reflexionen, Fallarbeiten, softwaregestütztes Change Management-Tool (Alchimedus®)

Ziele

Die Teilnehmer sind in der Lage, Veränderungen im Unternehmen zu implementieren. Sie besitzen Know-how über Change Management, seine Phasen, die kritischen Punkte und können spezifische Methoden und Instrumente souverän einsetzen. Sie beherrschen das Change Excellence Tool und nutzen dies zur Bestandsaufnahme und zur Fortschrittkontrolle in Teams und Abteilungen. Darüber hinaus haben sie ihre Kommunikations- und Coachingkompetenz weiterentwickelt, um mit Widerständen, Konflikten und Stolpersteinen im Wandel wertschätzend und zielorientiert umzugehen. Ein optimiertes Selbstmanagement versetzt in die Lage den unterschiedlichen Anforderungen gerecht zu werden und eine Vorbildfunktion zu erfüllen.

Change Management Trainer

Das Trainerteam besteht aus Roswitha Gschwandtner und Dr. Angelika Limmer sowie weiteren qualifizierten Trainern der DO-Akademie bzw. aus dem langjährigen Partner-Netzwerk.

Roswitha M. Gschwandtner



Inhaberin von **iPerform** ist Master of Marketing, Logopädin, systemische Familientherapeutin, Supervisorin, Organisationsentwicklerin, Coach für berufliche Erfolgsstrategien. Sie studiert Wirtschafts- und Organisationspsychologie, absolvierte Weiterbildungen in Lösungsorientierter Beratung, systemischer Managementberatung, zertifiziert als Alchimedus-Mastertrainerin, Structogram®-Trainerin, DemographieLotsin (INQA) u.v.m.
Erfahrungen sammelte sie in leitenden Managementpositionen, als Lehrbeauftragte der FH Hildesheim (Unternehmensführung, Personal-, Projektmanagement und Supervision), Organisationsentwicklerin und Lehrcoach.
iPerform berät Unternehmen und Menschen in Veränderungsprozessen. Demografiefeste und familienorientierte Unternehmensführung sowie Betriebliches Gesundheitsmanagement sind ihre Schwerpunkte. Im Coaching spezialisierte sie sich auf Erfolg, Karriere, Stress und Stimme.

Dr. Angelika Limmer



ist Diplomchemikerin, integrativer Coach (NLP, Systemisches Coaching, Aufstellungen) und Vermittlungscoach (Berufsweg, Karriere). Sie ist tätig als selbständige Unternehmensberaterin und Managementtrainerin. Als Alchimedus-Mastertrainerin begleitet sie Veränderungsprozesse in Unternehmen. Ein Hauptaugenmerk liegt auf den Auswirkungen der demografischen Entwicklung für die Unternehmen.
Ein weiterer Schwerpunkt sind Trainings in der Personalentwicklung mit den Themen Kommunikation, Konfliktmanagement, Teamentwicklung, Zeit- und Selbstmanagement, Projektmanagement und Führungskräfteentwicklung. Hier nutzt sie ihr ihre Kenntnisse als lizenzierte Structogram®-Trainerin.
Im Coaching begleitet sie Führungskräfte, Menschen, die sich in ihrer Persönlichkeit weiter entwickeln wollen und Menschen in Konfliktsituationen.