

Rahmenbedingungen und Gebühren

Dauer und Organisation

Die Weiterbildung umfasst 15 Präsenztage. Darüber hinaus treffen sich die Teilnehmer in selbst organisierten Peergroups und erstellen eine Projektarbeit. Die Teilnehmer, die mindestens 80 % der Präsenzveranstaltungen besucht haben, Peergroup-Treffen belegen und eine Projektarbeit durchgeführt haben erhalten ein Zertifikat, alle anderen eine Teilnahmebescheinigung. Den nächsten Starttermin entnehmen Sie bitte unserer Internetseite.

Zielgruppe

Unternehmer, Führungskräfte, Personalleiter, Personalentwickler, Projektleiter, Berater, Coachs u.a.

Teilnahmegebühr

Die Kosten für die Ausbildung belaufen sich auf 5250 EUR. Die Preise verstehen sich zzgl. 19% MWSt. und beinhalten Ausbildungsunterlagen.

10% Ermäßigung erhalten Gründer in den ersten 5 Jahren = Gebühr 4725 EUR zzgl. MWSt.

20% Ermäßigung erhalten private Selbstzahler = Gebühr 4200 EUR zzgl. MWSt.

Eine Teilzahlung ist nach Vereinbarung möglich.

HumanPower Management

15-tägige berufsbegleitende Weiterbildung

Investitionen in die Zukunft sind keine Frage, wenn es Maschinenpark, Technologien und Prozesse betrifft. Der vorausschauende Unternehmer denkt weiter! In den kommenden Jahren wird die Ressource Mensch die Schlüsselgröße für Wettbewerbsvorteil, Nachhaltigkeit und Erfolg sein.

Durch ein optimales Zusammenspiel von demografiefester Personalentwicklung, betrieblichem Gesundheitsmanagement und familienorientierter Unternehmensführung erreichen Sie Mitarbeiterbindung, Leistungssteigerung und erhalten die Leistungsfähigkeit Ihres Personals. Sie überflügeln Ihre Mitbewerber und sind ein attraktiver und gefragter Arbeitgeber, während andere nach qualifizierten Fachkräften suchen.

Die Ist-Analyse, die Konzeption und Maßnahmenplanung, das Interne Marketing, die Durchführung von Interventionen, der Unternehmensauftritt und die Erfolgsbewertung sind die Kernprozesse des HPM. Damit ist es Bestandteil der Unternehmenspolitik und mit allen Geschäftsprozessen und Abteilungen verwoben.

Wie man die vielen Fäden sinnvoll zusammenfügt und Unternehmensführung sowie Personalmanagement strategisch ausrichtet, systematisch aufbaut, steuert und begleitet, lernen Sie in der Weiterbildung „Human-Power-Management“.

Inhalte

Zahlen, Daten und Fakten

Herausforderungen der heutigen Arbeitswelt
Welche messbaren Veränderungen gibt es?
Unternehmensanalyse (Zukunftspotenzialanalyse, Altersstrukturanalyse,)
Kosten von Fluktuation, Fehlzeiten, Blindleistungen, Konflikten und Minderleistung
Mitarbeiter als Produktionsfaktor und Unternehmenskapital

Handlungsfelder im HumanPower Management

Unternehmensführung und Führungskultur
Personalmanagement und Recruiting
Arbeitsorganisation und Arbeitsgestaltung
Qualifizierung und Kompetenzentwicklung
Gesundheit und Arbeitsschutz
Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Methoden & Tools

Projektmanagement
Veränderungsmanagement
Moderation und Präsentation
Qualitätsmanagement
Balanced Scorecard

Eigene Managementkompetenz entwickeln

Selbst- und Stressmanagement
individualisierte Kommunikation professionalisieren
Motive - Kognitionen - Emotionen
Umgang mit Widerstand und Konflikten
Veränderungsbereitschaft und Flexibilität fördern

Trainer

Roswitha Gschwandtner, Dr. Angelika Limmer, Helmut Sassenhausen

Roswitha M. Gschwandtner

Inhaberin von **iPerform** ist Master of Marketing, Logopädin, systemische Familientherapeutin, Supervisorin, Organisationsentwicklerin, Coach für berufliche Erfolgsstrategien. Sie studiert Wirtschafts- und Organisationspsychologie, absolvierte Weiterbildungen in Lösungsorientierter Beratung, systemischer Managementberatung, zertifiziert als Alchimedus-Mastertrainerin, Structogram®-Trainerin, DemographieLotsin (INQA) u.v.m. Erfahrungen sammelte sie in leitenden Managementpositionen, als Lehrbeauftragte der FH Hildesheim (Unternehmensführung, Personal-, Projektmanagement und Supervision), Organisationsentwicklerin und Lehrcoach. iPerform berät Unternehmen und Menschen in Veränderungsprozessen. Demografiefeste und familienorientierte Unternehmensführung sowie Betriebliches Gesundheitsmanagement sind ihre Schwerpunkte. Im Coaching spezialisierte sie sich auf Erfolg, Karriere, Stress und Stimme.

Dr. Angelika Limmer

ist Diplomchemikerin, integrativer Coach (NLP, Systemisches Coaching, Aufstellungen) und Vermittlungscoach (Berufsweg, Karriere). Sie ist tätig als selbständige Unternehmensberaterin und Managementtrainerin. Als Alchimedus-Mastertrainerin begleitet sie Veränderungsprozesse in Unternehmen. Ein Hauptaugenmerk liegt auf den Auswirkungen der demografischen Entwicklung für die Unternehmen. Ein weiterer Schwerpunkt sind Trainings in der Personalentwicklung mit den Themen Kommunikation, Konfliktmanagement, Teamentwicklung, Zeit- und Selbstmanagement, Projektmanagement und Führungskräfteentwicklung. Hier nutzt sie ihr ihre Kenntnisse als lizenzierte Structogram®-Trainerin. Im Coaching begleitet sie Führungskräfte, Menschen, die sich in ihrer Persönlichkeit weiter entwickeln wollen und Menschen in Konfliktsituationen.

