

Betriebsvereinbarungen: Anforderungen und Gestaltung

Seminar nach § 37 Abs. 7 BetrVG

Ziele

Das Seminar soll Betriebsräten helfen, aus ihrer Sicht angemessene betriebsverfassungsrechtliche Vereinbarungen mit dem Arbeitgeber zu treffen. Dargestellt werden die allgemeinen Anforderungen, die derartige Vereinbarungen erfüllen müssen. Anhand von vielen Beispielen werden sodann mögliche Inhalte von verschiedenen Vereinbarungen aus den Bereichen der Mitbestimmung in personellen, sozialen und wirtschaftlichen Angelegenheiten erarbeitet.

Inhalte

- Allgemeiner Teil: Unterscheidung Betrieb – Unternehmen / Betriebsvereinbarung – Regelungsabrede · erzwingbare oder freiwillige Betriebsvereinbarung · Wahl des Verhandlungspartners · Anforderungen und Inhalt ordnungsgemäßer Betriebsvereinbarungen (ordnungsgemäße Beschlussfassung des Betriebsrats, unwirksame Beschlüsse, Form der Betriebsvereinbarung, Nachwirkung) · Konfliktlösungsmodelle (Einigungsstelle, Verhandlungsstrategien)
- Besonderer Teil: Gestaltung verschiedener Vereinbarungen · Betriebsvereinbarungen in sozialen Angelegenheiten (u. a. Arbeitsordnungen, Kurzarbeit, Flexibilisierung der Arbeitszeit, Überstunden), personellen Angelegenheiten (u. a. Einstellung, Stellenausschreibungen, Leiharbeit) und wirtschaftlichen Angelegenheiten (u. a. Interessenausgleich, Sozialplan)
- Seminarbilanz

Zielgruppe

Betriebsratsmitglieder mit soliden arbeits- und betriebsverfassungsrechtlichen Kenntnissen (Ministeranerkennung ist beantragt)

Methoden

Referate, Lehrgespräche, Fallanalysen, Diskussionen

Referenten

Juristen

Dauer

2 Tage

Termin/BR 277

Datum	Beginn	Ort
1. – 2. 12. 2011	9.30 Uhr	Grevenbroich

Kosten

Seminargebühr	685,- € (585,- €*)	inkl. Übernachtung, Verpflegung
---------------	--------------------	---------------------------------

* ermäßigte Seminargebühr für Unternehmen, die über ihre Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband auch Mitglied im Bildungswerk NRW sind