

# Personalausschuss

## Praktische Arbeit in Personalfragen

### ❑ Der Personalausschuss

- Voraussetzungen für die Bildung
- Check: Wurde der Ausschuss richtig gewählt?
- Können Mitglieder nachnominert werden?
- Welche Aufgaben hat der Personalausschuss?

### ❑ Voraussetzungen und Rahmen der Delegation

- Können „alle MBR von §§ 99 – 103 BetrVG“ übertragen werden?
- Rechtsprechung des BAG zum Rahmen der Übertragbarkeit von personellen Angelegenheiten auf Ausschüsse
- Wie „bestimmt“ muss eine Übertragung sein?
- Für wie lange gilt die Übertragung?
- Wie kann eine Übertragung rückgängig gemacht werden?

### ❑ Beteiligung bei der Einstellung

- Wann handelt es sich um eine Einstellung?
- Wie und wer muss informiert werden?
- Voraussetzungen für Zustimmungsverweigerung

### ❑ Beteiligung bei Ein- und Umgruppierung

- Eingruppierung in tarifliche oder betriebliche Entgeltordnung
- Eingruppierung von AT-Angestellten
- Folgen einer falschen Eingruppierung
- Entscheidungsspielraum des Personalausschusses

### ❑ Beteiligung bei Versetzungen

- Versetzung im Sinne des BetrVG
- Versetzung im Sinne des Arbeitsvertragsrechts
- Betriebsübergreifende Versetzung
- Änderungskündigung und Versetzung
- Entscheidungsspielraum des Personalausschusses

### ❑ Beteiligungsrechte des Betriebsrates bei Kündigungen

- Das Anhörungsverfahren
- Reaktionsmöglichkeiten des Personalausschusses
- Kündigung von Betriebsratsmitgliedern
- Folgen unterbliebener oder fehlerhafter Betriebsratsbeteiligung