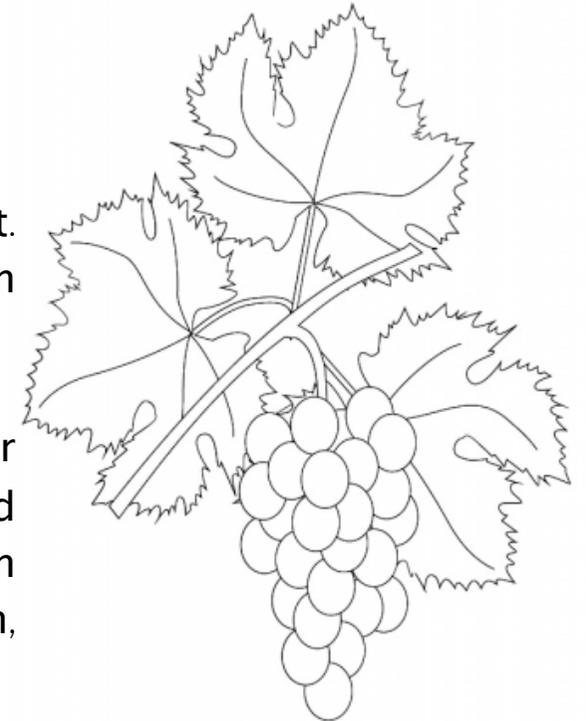


Wir säen -

Jeder Hobbygärtner weiß, dass das A und O der Boden ist. Man kann so viel gießen wie man will, wenn dem Boden die nötigen Nährstoffe fehlen.

Aus diesem Grund ist es uns wichtig den Boden vorher professionell zu analysieren, bevor wir ihn bepflanzen und bewässern. Für diese Analyse nutzen wir den Persönlichkeitsstrukturtest nach Prof. Dr. Michael Dieterich, kurz PST-R®.



Sie ernten!

CHECKLISTE PST-R®

WARUM GERADE DIESER PERSÖNLICHKEITSTEST?

- TEST MIT FÖRDER-DIAGNOSTIK**, erteilt Auskunft über den bereits erworbenen Verhaltensspielraum eines Menschen, sowie über Bereiche, die noch Lern- bzw. Förderpotenzial beinhalten
- DIFFERENZIERTE AUSWERTUNG OHNE KATEGORISIERUNG VON MENSCHEN** Jede Persönlichkeit findet sich in Ihrer Einzigartigkeit und Vielschichtigkeit wieder mit allen Stärken und Begrenzungen.
- WISSENSCHAFTLICH FUNDIERT UND VALIDIERT.** Der Test mit einem hohen wissenschaftlichen Anspruch wird ständig weiterentwickelt vom Institut für praktische Psychologie.
- HOHE KORRELATION.** Durch die große Übereinstimmung der Ergebnisse zum tatsächlichen Empfinden kommt es zu einer hohen Akzeptanz bei den befragten Mitarbeitern im Unternehmen.
- ZEITERSPARNIS UND EFFIZIENZ.** Eine herkömmliche Befragung der Mitarbeiter, würde deutlich mehr Zeit in Anspruch nehmen, um zum gleichen Ergebnis zu kommen und würde die Skepsis der Mitarbeiter erhöhen.

„BODEN“ ANALYSIERT UND NUN?

SICH UND ANDERE WERTSCHÄTZEN LERNEN

Nun werden Lernprozesse in Gang gesetzt und zwar zunächst auf der Bewusstseinssebene der Mitarbeiter. Sie lernen ihre eigene Persönlichkeit kennen und wissen um Ihre Stärken und Begrenzungen.

Außerdem wissen sie die Andersartigkeit der Kollegen in Teams zu werten, zu schätzen und positiv ergänzend für das Gesamtteam zu nutzen.



DIE EINZIGE WEISE
GROSSARTIGE LEISTUNGEN ZU
VOLLBRINGEN,
IST ZU LIEBEN WAS MAN TUT

Steve Jobs

POSITION BEZIEHEN UND FÄHIGKEITEN RICHTIG EINSETZEN

Wer sich nun besser kennt, weiß auch, wie er seine Fähigkeiten optimal einsetzt und Mitarbeiter und Unternehmen bekommen einen Blick dafür, ob die Aufgaben richtig verteilt sind und die Stellen wie Aufgaben können ressourcenorientiert vergeben werden. Während der einzelne Mitarbeiter inzwischen mitten im Lernprozess steckt, bekommt das Unternehmen als Ganzes eine einmalig objektive Analysemöglichkeit, wenn dieses Verfahren großflächig eingesetzt wird.

.... UND WEITER?

FÖRDERN UND FORDERN

Wir entwickeln zusammen mit Unternehmen und Mitarbeiter Förderprogramme, um mittel- und langfristig Veränderungen in den Wesenszügen zu erreichen, wo es sinnvoll ist. Sinnvoll könnten z.B. Erhöhung oder Verringerung von:

- Kontaktorientierung
- psychischer Belastbarkeit
- Abhängigkeiten
- Normgebundenheit
- Selbstbehauptung
- Sensibilität
- Pflichtbewusstsein
- Gruppenverbundenheit oder anderen Persönlichkeitsanteilen sein

Auch der Aufbau und die Förderung der sozialen Kompetenzen (Kommunikationsfähigkeit, Kooperationsfähigkeit, Konfliktfähigkeit, Motivationsfähigkeit etc.) könnten ein Ziel sein.



TRANSPARENZ, VERTRAUEN, WOHLBEFINDEN

Unsere prozessorientierte und gleichzeitig transparente Vorgehensweise, die auch das Wohlbefinden und die Sicherheit der Mitarbeiter im Blick hat, schafft eine vertrauensvolle Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitern, Unternehmensführung und uns als Beratern. Sie erzielen eine seltene Effizienz in der Umsetzung von Veränderungen und im Wachstum des Unternehmens oder Betriebsteilen sowie einzelner Persönlichkeiten.

*Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit!
Ihr KC-Seminare Team*