



Medien und Kongresse

Seminar

Arbeitsrechtliche Grundlagen für Führungskräfte Verantwortung übernehmen – Persönliche Haftung vermeiden

Modul 1: 9. Februar; Modul 2: 10. Februar 2012, Leipzig

EW-Premio



- Arbeitsrechtliche Grundlagen, insbesondere Arbeitsverträge rechtlich gestalten sowie Vorgaben von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen
- Rechtliche Verantwortung als Führungskraft: Übernahme von Arbeitgeberpflichten und mögliche eigene Haftung
- Probleme am Arbeitsplatz: Personalgespräch, Ermahnung, Abmahnung, Kündigung
- Arbeitsschutzgesetz, insbesondere Vorgaben des Arbeitszeitgesetzes, Teilzeit- und Befristungsrecht, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, Urlaubsrecht, Entgeltfortzahlung, Arbeitnehmerüberlassung

QR-Code mit dem
Handy scannen und
mehr über uns erfahren.



Referent

Dr. Peter Christ | Clifford Chance, Düsseldorf

Mit freundlicher Unterstützung von

C L I F F O R D
C H A N C E

Wissen ist unsere Energie.

Donnerstag, 9. Februar 2012

Modul 1: Grundlagen des Arbeitsrechts für Führungskräfte

9.00 Uhr Check-In, Ausgabe der Tagungsunterlagen und Begrüßungskaffee

9.30 Uhr Begrüßung und kurze Einführung durch den Referenten
Dr. Peter Christ | Clifford Chance, Düsseldorf

9.40 Uhr Grundlagen des Arbeitsrechts für Führungskräfte:
Überblick über wesentliche rechtliche Grundlagen

- Tarifvertrag
- Betriebsvereinbarung
- Arbeitsvertrag
- Direktionsrecht

10.30 Uhr Von der Bewerbung bis zur Einstellung

- Stellenausschreibungen
- AGG
- Background-Checks
- Probearbeiten vor Einstellung / Probezeit

12.00 Uhr Mittagspause

13.00 Uhr Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten

- Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten
- Stellenbeschreibungen, Versetzungsklauseln, Befristungen
- Arbeitnehmerüberlassung
- Besondere Verträge
 - Verträge mit Selbständigen
 - Verträge mit geringfügig Beschäftigten
- Besondere Klauseln zu Tarifbindungen, Rückzahlung von Ausbildungskosten, Wettbewerbsverbote, Dienstwagen

Arbeitsschutzvorschriften

- Insbesondere Urlaubsabgeltung bei Langzeitkranken in Einhaltung des Arbeitszeitgesetzes, insbesondere im Rahmen der Rufbereitschaft und Dokumentationspflicht

15.00 Uhr Kaffeepause

Verantwortung und Haftung von Führungskräften

- Einhaltung von Gesetzen, insbesondere Arbeitszeitgesetz, Arbeitssicherheit
- Organhaftung
- Haftung für Schäden durch Arbeitnehmer
- Haftung aufgrund Verletzung Organisationspflichten

Anforderungen im Rahmen von Datenschutz und Compliance

- Grundlagen
- Pflichten des Unternehmers / Pflichten der Geschäftsführung
- Einzelne Ermittlungsmaßnahmen

17.15 Uhr Ende des ersten Veranstaltungstages

Anschließend gemeinsames Abendessen

Freitag, 10. Februar 2012

Modul 2: Rechtliche Probleme am Arbeitsplatz – Umgang mit Low Performern

9.00 Uhr Grundüberlegungen und Rahmenbedingungen Fallgruppen

- Schlechtarbeit, Dienst nach Vorschrift, Überforderung
- Langzeiterkrankung / häufige Kurzerkrankung
- Fehlverhalten innerhalb und außerhalb des Betriebs
- Drogen- und Alkoholprobleme
- Der wegschauende Vorgesetzte
- Rechtlicher Umgang mit Internet und E-Mail, insbesondere Social Media

9.30 Uhr Rechtliche Grundlagen Konsequenzen bei Fehlverhalten

- Personalgespräch
- Ermahnung / Abmahnung
- Versetzung

10.30 Uhr Kaffeepause

Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- Befristung
- Ordentliche / außerordentliche, fristlose Kündigung
- Aufhebungsverträge

12.00 Uhr Mittagspause

13.00 Uhr Umgang mit Low Performern – Rechtliche Gestaltungsmöglichkeiten

- Festlegung von Anforderungsprofilen
- Dokumentation von Arbeitsergebnissen
- „Enge Führung“
- Auswirkungen der sogenannten Emmely-Rechtsprechung

14.30 Uhr Krankheitsbedingte Kündigung

- Langzeiterkrankung/ Häufige Kurzeiterkrankungen
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
Umgang mit dem Betriebsrat

15.15 Uhr Kaffeepause

Einbindung des Betriebsrates

- Rechte und Pflichten des Betriebsrats
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

Haftung

- Arbeitnehmerhaftung/ Geschäftsführerhaftung/ Unternehmenshaftung
- Grundlagen des innerbetrieblichen Schadensausgleichs

16.45 Uhr Ende der Veranstaltung

Thema

Als Führungskraft ist man beinahe täglich gewissen Vorgehensweisen ausgesetzt, bei denen es wichtig ist, den rechtlichen Rahmen zu kennen und sich sicher auf diesem dünnen Parkett zu bewegen. Falsche Personalpolitik kann einen Arbeitgeber teuer zu stehen kommen. Zum einen häufen sich derzeit aktuelle Beispiele, bei denen Firmen hohe Summen aufgrund personellen Fehlverhaltens zahlen müssen. Zum anderen ist auch bekannt, dass unmotivierte Arbeitseinstellungen von Mitarbeitern einem Unternehmen hohe Kosten verursacht.

Wie geht man nun mit „faulen“ Arbeitnehmern um, gibt es eine andere Lösung als Akzeptanz, Abmahnung oder gar hohe Abfindung? Selbstverständlich!

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an Geschäftsführer und Personalleiter sowie an Führungskräfte und Personalverantwortliche.



- ☐ **Modul 1: Grundlagen des Arbeitsrechts für Führungskräfte**
9. Februar 2012
- ☐ **Modul 2: Umgang mit sogenannten Low Performern**
10. Februar 2012
- ☐ **Gesamt-Seminar: Arbeitsrechtliche Grundlagen für Führungskräfte**
9. und 10. Februar 2012

Telefax: 0 69.710 46 87-459
anmeldung@ew-online.de

Ihre Ansprechpartner

Projektleitung
Jana Kittelmann
Projektassistenz
Marion Blume
Telefon 0 69.710 46 87-361
marion.blume@ew-online.de

Fragen zur Anmeldung

Telefon 0 69.710 46 87- 552

EW Medien und Kongresse GmbH

Kleyerstraße 88
60326 Frankfurt am Main
info@ew-online.de
www.ew-online.de

Anreise

Für Ihre Anreise können Sie das kostengünstige Veranstaltungsticket der DB nutzen. Ausführliche Informationen dazu finden Sie auf unserer Homepage unter der Rubrik „Veranstaltungen“. Buchbar ist das Angebot ab sofort unter der Hotline 018 05.3111 53 mit dem Stichwort: EW (Telefonkosten aus dem Netz der Deutschen Telekom AG betragen 14ct/min., die Hotline ist Montag bis Samstag von 8.00–21.00 Uhr erreichbar, Tarif bei Mobilfunk ggf. abweichend.)

In Kooperation mit  **BAHN**

Teilnehmerbeitrag

Preis bei Buchung eines Moduls:
890,- € zzgl. MwSt.
Kombipreis bei Buchung beider Module:
1.390,- € zzgl. MwSt.
(einschließlich Tagungsunterlagen, Begrüßungskaffee, Mittagessen am ersten Tag, Abendessen am ersten Tag, Mittagessen am zweiten Tag, Getränke und Pausenbewirtung).

Übernachungskosten sind nicht inbegriffen.

Bei Absagen ab dem 13. Kalendertag vor Veranstaltungsbeginn berechnen wir 50%, bei Absagen ab dem 7. Kalendertag vor Veranstaltungsbeginn 100% des Teilnahmebeitrags.

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen der EW Medien und Kongresse GmbH, die auf Anfrage erhältlich sind.

Name | Vorname

Titel | Funktion im Unternehmen

E-Mail*

Unternehmen

Abteilung

Postfach | Straße

PLZ | Ort

Telefon

Telefax

Abweichende Rechnungsanschrift

Unternehmen

Postfach | Straße

PLZ | Ort

Datum

Unterschrift | Stempel

Veranstaltungstermin

Donnerstag, 9. Februar 2012
Freitag, 10. Februar 2012

Veranstaltungsort

Steigenberger Grandhotel
Handelshof Leipzig
Salzgäßchen 6 | 04109 Leipzig
Telefon 03 41.35 05 81-0
Telefax 03 41.35 05 81-888

Zimmerreservierung

Wir haben im Tagungshotel ein Zimmerkontingent zum Sonderpreis bis 4 Wochen vor Veranstaltungsbeginn für Sie reserviert. Bitte buchen Sie Ihre Übernachtung direkt unter dem Stichwort „EW“.

Eine Anfahrtsskizze erhalten Sie mit der Teilnahmebestätigung.

Datenschutzhinweis: Ihre persönlichen Angaben werden von EW Medien und Kongresse ausschließlich für eigene Direktmarketingzwecke, evtl. unter Einbeziehung von Dienstleistern, verwendet. Darüber hinaus erfolgt die Weitergabe an Dritte nur zur Vertragserfüllung oder wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind. Falls Sie keine weiteren Informationen mehr erhalten wollen, können Sie uns dies jederzeit mit Wirkung in die Zukunft mitteilen.

* Die Angabe der E-Mail-Adresse ist freiwillig. Gerne lassen wir Ihnen über die E-Mail-Adresse Informationen zu eigenen ähnlichen Produkten zukommen. Sie können diese werbliche Nutzung jederzeit untersagen.