

Die Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten

> Bedeutung des § 87 BetrVG für die Betriebsratsarbeit

INHALTE

Grundlagen zur Mitbestimmung

- > Aufbau und Struktur der betrieblichen Mitbestimmung
- > Aufbau, Struktur und Inhalt des § 87 BetrVG
- > § 87 BetrVG im Spannungsverhältnis zu § 77 III BetrVG
- > Abgrenzung zu mitbestimmungsfreien Einzelfallmaßnahmen

Handlungsfelder gemäß § 87 BetrVG

- > Ordnung und Verhalten im Betrieb
- > Arbeitszeit und Urlaub
- > Betriebliche Lohngestaltung
- > Leistungsbezogene Entgelte
- > Technische Überwachung von Leistung und Verhalten der Arbeitnehmer
- > Gesundheits- und Unfallschutz
- > Sozialeinrichtungen
- > Betriebliches Vorschlagswesen
- > Betriebliche Altersversorgung

Ausübung und Durchsetzung der Mitbestimmungsrechte

- > Regelungsabrede
- > Betriebsvereinbarung
- > Wirkung von Betriebsvereinbarungen
- > Mitbestimmung bei eilbedürftigen Maßnahmen
- > Schweigen oder schlüssiges Verhalten des Betriebsrats
- > Unterlassungsanspruch des Betriebsrats
- > Arbeitsgerichtliches Beschlussverfahren
- > Einigungsstellenverfahren

Konkrete Beispiele aus der Praxis zu den unterschiedlichen Regelungstatbeständen

DAUER
2 Tage

TERMINE

30.-31.01.2012 Schliersee
21.-22.05.2012 Illschwang
23.-24.07.2012 Thierhaupten
08.-09.11.2012 Wartmannsroth

PREIS

Mitgliedspreis: 620,00 Euro
Nichtmitgliedspreis: 710,00 Euro
zzgl. Unterkunft/Vollpension

Der ermäßigte Preis gilt für Unternehmen, die Mitglied im bbw oder in einem seiner Mitgliedsverbände sind.

IHR NUTZEN

→ Sie haben einen umfassenden und tief greifenden Überblick über den § 87 BetrVG und den damit verbundenen Kernbereich der betrieblichen Mitbestimmung.

→ Sie können Ihre Handlungsmöglichkeiten voll ausschöpfen, wenn es um soziale Angelegenheiten im Betrieb geht.

→ Sie wissen, wann Sie mitentscheiden müssen oder initiativ werden können.