

Arbeitszeitrecht in der betrieblichen Praxis - Grundlagen und aktuelle Rechtsprechung

Erfahren Sie das Wichtigste zu:

- **Die Grundlagen des Arbeitszeitschutzrechts**
- **Höchstgrenzen der Arbeitszeit, Mindestruhezeiten, Pausen, Sonn- und Feiertagsbeschäftigung, Ersatzruhetage und Ausgleichszeiträume**
- **Zulässige Abweichungen vom Arbeitszeitschutz**
- **Berechnung der gesetzlich zulässigen Mehrarbeit**
- **Umsetzung neuer EU-Richtlinien, EuGH- und BAG-Rechtsprechung**
- **Bereitschaftsdienstproblematik inkl. „opt in“ und „opt out“ Regelungen auf tarifvertraglicher Basis**
- **Reisezeiten und andere „Nebenzeiten“ in Arbeitszeitgesetz und Vergütung (mit allg. Einblick in tarifvertragliche Besonderheiten)**
- **Arbeitszeitrechtliche Aufsichts- und Dokumentationspflichten**
- **Verantwortlichkeit und Haftung des Arbeitgebers für die Einhaltung des Arbeitszeitschutzes**
- **Direktionsrecht des Arbeitgebers über Lage und Verteilung der Arbeitszeit**
- **Umfang und Grenzen von Mitbestimmungsrechten des Betriebsrats bei der Arbeitszeitgestaltung**
- **Voraussetzung, Grundelemente und verschiedene Formen von Arbeitszeitflexibilisierung (z. B Vertrauensarbeitszeit, Gleitzeit usw.)**
- **Rechtliche Rahmenbedingungen und Gestaltungsempfehlungen für Langzeit- und Lebensarbeitszeitkonten (inkl. Flexi I und II)**
- **Muster für die Gestaltung von Arbeitszeit-Regelungen in Arbeitsvertrag und Betriebsvereinbarung**

Zum Thema:

Im Betriebsalltag stehen Fragen zur Arbeitszeit häufig auf der Tagesordnung. Muss ich Sonntags arbeiten? Wann darf von der gesetzlichen Höchstarbeitszeit abgewichen werden? Kann der Arbeitgeber die Lage der Arbeitszeit kurzfristig verändern – z.B. „Nachhause schicken“? Kann er Überstunden einfach so anordnen? usw. Die Gestaltung der Arbeitszeit im Betrieb basiert auf gesetzlichen und tariflichen Regelungen, welche den Gestaltungsspielraum von Unternehmen und Arbeitnehmern vorgeben. Daher macht Sie der erste Teil des Seminars mit den gesetzlichen Rahmenbedingungen und aktuellen Änderungen der betrieblichen Arbeitszeitgestaltung in Gesetz und Rechtsprechung vertraut - einschließlich der neuesten Entwicklungen des EU-Rechts. So hat etwa die geänderte Rechtsprechung zur Anerkennung von Bereitschaftsdiensten als Arbeitszeit im Sinne des Arbeitszeitgesetzes gravierende Auswirkungen gehabt. Zudem waren die Reichweite des Mitbestimmungs- und Auskunftsrechts des Betriebsrats in Sachen Arbeitszeit Gegenstand mehrerer neuerer Entscheidungen der Rechtsprechung. Diese geänderten Rahmenbedingungen und ihre Konsequenzen auf die betriebliche Arbeitszeitgestaltung gilt es zu kennen und fehlerfrei umzusetzen – sowohl für Personalverantwortliche als auch für die Interessenvertretung, die bei der Gestaltung der Arbeitszeit weitgehende Mitbestimmungsrechte besitzt.

Flexibilität wird heute großgeschrieben, auch oder gerade, wenn es um die Arbeitszeit in Betrieben, Verwaltungen oder Pflegeeinrichtungen geht. Sie verspricht für das Unternehmen wie für die Beschäftigten eine Vielzahl von Vorteilen. Steigerung der Effizienz und eine bessere Anpassung an schwankende Auftragssituationen sorgen für die Wettbewerbsfähigkeit eines Unternehmens. Für eine größere Zufriedenheit der Arbeitnehmer sorgt eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie, höhere Eigenverantwortung und sicherere Arbeitsplätze.

Doch innovative Arbeitszeitmodelle müssen selbst bei hoher Akzeptanz der beiden Betriebsparteien zahlreiche arbeits- und betriebsverfassungsrechtliche Rahmenbedingungen beachten.

So werden bei der Umsetzung der verschiedenen Arbeitszeitmodelle in die eigenen betrieblichen Abläufe nicht selten für Personalverantwortliche wie auch für Arbeitnehmervertreter einschneidende Rechtsfragen und Unsicherheiten aufgeworfen. Worauf muss konkret geachtet werden, wenn ein Betrieb flexible Arbeitszeiten einführen will? Wie sehen die tariflichen Rahmenbedingungen aus? Wie weit gehen die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates? Welche relevanten Bestimmungen des Arbeitsschutzrechts sind einzuhalten? Welche sozialversicherungsrechtlichen Aspekte müssen beachtet werden?

Der zweite Teil der Veranstaltung beschäftigt sich daher mit den wichtigsten flexiblen Arbeitszeitmodellen, die heutzutage in der betrieblichen Praxis bei der Arbeitszeitgestaltung zu finden sind, wie z.B. die Vertrauensarbeitszeit oder die Gleitzeit. Auch Zeitkonten werden in vielen Unternehmen als strategisches Thema aufgegriffen. Daher lernen Sie in unserem Seminar ebenfalls die Gestaltungsmöglichkeiten über Langzeit- und Lebensarbeitszeitkonten kennen und werden mit den zu beachtenden rechtlichen Rahmenbedingungen nach dem neuen „Flexi II Gesetzes“ vertraut gemacht.

Allgemeine organisatorische Hinweise:

Teilnehmerkreis



Das eintägige Seminar richtet sich an Arbeitgeber, Führungskräfte und Personalverantwortliche sowie an Betriebs- und Personalräte. Die in dem Seminar vermittelten Kenntnisse sind gem. § 37 Abs. 6 BetrVG / § 46 Abs. 6 BPersVG erforderlich.

Veranstaltungsablauf

Der Seminarbeginn ist bei allen Veranstaltungsterminen für 9.00 Uhr vorgesehen und mit einem Begrüßungskaffee ab 8.45 Uhr vor unserem jeweiligen Tagungsraum verbunden. Die Veranstaltungen werden für ein gemeinsames Mittagessen und zwei Kaffeepausen unterbrochen. Das Seminarende ist jeweils für 17.00 Uhr vorgesehen.



Seminargebühren

Die Seminargebühr für diese Veranstaltungen beträgt nur **€ 390,00 zzgl. MwSt.** Im Seminarpreis enthalten ist das Mittagessen, die Tagungsgetränke, die Kaffeepausen sowie die umfangreichen Seminarunterlagen.

Übernachtung im Tagungshotel



Sollten Sie in unserem Tagungshotel übernachten wollen, kümmern wir uns gerne um die Reservierung und die Buchung eines Zimmers zu unseren günstigen Sonderkonditionen. Unser Service-Team steht Ihnen unter **Tel.: 0 22 34 - 69 45 25** von Montag bis Freitag in der Zeit von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr zur Verfügung und freut sich darauf, Ihnen behilflich sein zu dürfen.

Ihre Referenten

RAin Katharina Pfenninger

Fachanwältin für Arbeitsrecht in Heidelberg

Frau Rechtsanwältin Katharina Pfenninger ist Fachanwältin für Arbeitsrecht mit eigener Kanzlei in Heidelberg. Neben dem individuellen Arbeitsrecht wie z.B. die Gestaltung von Arbeitsverträgen, die Beratung und Vertretung bei Streitigkeiten rund um den Ausspruch von Kündigungen, die Geltendmachung von Provisionsansprüchen und Lohnansprüchen, sowie die Klärung von Fragen rund um Mutterschutz und Elternzeit, bildet auch das kollektive Arbeitsrecht einen Schwerpunkt ihrer anwaltlichen Tätigkeit. Sie berät Arbeitgeber und Arbeitnehmer und vertritt diese in allen gerichtlichen Angelegenheiten. Des Weiteren ist Frau RAin Pfenninger Dozentin an der Universität Heidelberg und eine geschätzte und erfahrene Referentin arbeitsrechtlicher Seminare.

RA Johannes Hackl

Rechtsanwalt in Berlin

Herr Johannes Hackl ist Rechtsanwalt mit eigener Kanzlei in Berlin. Herr Hackl ist seit längerem ausschließlich im Arbeitsrecht tätig. Er verfügt über ein breites arbeitsrechtliches Wissen, über eine vielfältige forensische Erfahrung und kennt sich aufgrund seiner Erfahrungen im Personalbereich einer mittelständischen Unternehmensgruppe auch sehr gut auf der Arbeitgeberseite aus. Seit 2005 ist er als Referent im Arbeitsrecht für private und gewerkschaftliche Bildungsträger tätig. Sein Schwerpunkt liegt im Bereich des Individual- und Kollektiv – Arbeitsrechts. Sein Tätigkeitsfeld umfasst die Beratung und gerichtliche Vertretung von Betriebsräten in allen Fragen des kollektiven Arbeitsrechts, insbesondere das Entwerfen und Verhandeln von Betriebsvereinbarungen.

RA Andreas Sperling

Fachanwalt für Arbeitsrecht in München

Herr Andreas Sperling ist Fachanwalt für Arbeitsrecht und Sozius der renommierten Kanzlei Rentrop – Zeeb – Sperling – Kellner in München. Er berät Arbeitgeber, Arbeitnehmer, Führungskräfte und Betriebsräte in allen arbeitsrechtlichen Angelegenheiten und vertritt diese sowohl gerichtlich als auch außergerichtlich. Neben seiner Anwaltstätigkeit ist Herr Sperling ein erfahrener und gefragter Referent für arbeitsrechtliche Seminare.

Veranstaltungsorte und Termine im Überblick:

Donnerstag, den 20. November 2014, in München im NH Hotel Deutscher Kaiser



Das NH München Deutscher Kaiser liegt im Herzen Münchens, verkehrsgünstig direkt in der Nähe des Hauptbahnhofs. Die Veranstaltungsräume sind von Tageslicht erhellt, mit professioneller und komfortabler Konferenztechnik ausgestattet und bieten den Teilnehmern genügend Platz für entspanntes, bequemes und konzentriertes Arbeiten. Zum Übernachten stehen modern und geschmackvoll eingerichtete Zimmer zur Verfügung. Kategorie: 4 Sterne

**NH Hotel
Deutscher Kaiser**

**Arnulfstr. 2
80335 München**

**Tel.: 089 / 99 345 681
Fax: 089 / 99 345 620**

NH
HOTELES

Mittwoch, den 26. November 2014, in Hamburg im Holiday Inn Hamburg



Willkommen in der Hansestadt Hamburg! Wer einmal die Schönheit, Reize und Vielfalt der Alstermetropole kennen gelernt hat weiß, dass „das Tor zur Welt“ nicht nur die Stadt mit den meisten Brücken sondern auch eine der grünsten Metropolen Europas ist. Das 4-Sterne-Hotel Holiday Inn Hamburg, verkehrsgünstig an den Elbbrücken im Süden Hamburgs gelegen, ist idealer Ausgangspunkt für um die Hansestadt zu entdecken und freut sich darauf, Sie als Gast begrüßen zu dürfen. **Kategorie: 4 Sterne**

**Holiday Inn
Hamburg**

**Billwerder Neuer Deich 14
20539 Hamburg**

**Tel. 040-7884-0
Fax 040-7884-1000**



Dienstag, den 20. Januar 2015, in Stuttgart im Hotel Hilton Garden Inn



Das moderne 4 Sterne Haus **Hilton Garden Inn** in Stuttgart liegt in Herzen des Veranstaltungsareals NeckarPark. Im ganzen Haus sind W-Lan und High Speed Internet Access kostenfrei verfügbar. Alle 150 Zimmer sind modern eingerichtet und zeitgemäß ausgestattet. Die Schulungsräume sind klimatisiert, mit modernster Tagungstechnik ausgestattet und verfügen über Tageslicht. Das Stadtzentrum ist mit den nahe gelegenen öffentlichen Verkehrsmitteln in wenigen Minuten zu erreichen. **Kategorie: 4 Sterne**

**Hilton
Garden Inn®**
Stuttgart NeckarPark

Hilton Garden Inn

**Mercedesstrasse 75
70372 Stuttgart**

**Tel: 0711 / 900 550
Fax: 0711 / 900 55 100**

Dienstag, den 17. Februar 2015, in Berlin im NH Berlin Alexanderplatz



Genießen Sie Ihren Aufenthalt am Rande der Hektik. Inmitten des pulsierenden Lebens der Metropole, im dynamischen Stadtteil Friedrichshain unweit von Berlin-Mitte gelegen, heißt Sie das **NH Berlin-Alexanderplatz** herzlich willkommen. Hier genießen Sie allen Komfort und befinden sich direkt am Puls der kulturellen Hochburg Berlin. **Kategorie: 4-Sterne**

**NH Berlin
Alexanderplatz**

**Landsberger Allee 26
10249 Berlin**

**Tel.: 030 / 4226130
Fax: 030 / 2613300**

NH
HOTELES

Veranstaltungsorte und Termine im Überblick:

**Mittwoch, den 18. März 2015,
in Düsseldorf im NH Hotel City Nord**

NH
HOTELS



Das NH Düsseldorf-City Nord ist verkehrsgünstig gelegen. In nur wenigen Minuten sind das Zentrum (Königsallee) und die Autobahn zu erreichen. Die tageslichtdurchfluteten Tagungsräume sind alle schallisoliert, mit modernster Tagungstechnik ausgestattet und verfügen über Klimaanlage. Im Restaurant erwarten Sie international und regionale Spezialitäten.
Kategorie: 4 Sterne

**NH Hotel Düsseldorf
City Nord**

**Münsterstraße 230-238
40470 Düsseldorf**

**Tel.: 0211 / 239 486 0
Fax: 0211 / 239 486 100**

**Mittwoch, den 29. April 2015,
in Leipzig im The Westin Hotel Leipzig**

THE WESTIN
LEIPZIG



Das The Westin Hotel Leipzig, mit exklusiver Ausstattung und stilvollem Ambiente, liegt zentral in der Innenstadt und ist nur wenige Meter vom Hauptbahnhof entfernt. Es erwarten Sie Tagungsräume mit Tageslicht und modernster Ausstattung in der 27. Etage mit atemberaubendem Blick über Leipzig. Lassen Sie sich zum Lunch von der jungen Cross-Over Küche mit deutschen und westafrikanisch-kreolischen Einflüssen überraschen. **Kategorie: 4-Sterne***

**The Westin
Hotel Leipzig**

**Gerberstraße 15
04105 Leipzig**

**Tel.: 0341 / 988 0
Fax: 0341 / 988 1229**

**Dienstag, den 09. Juni 2015,
in Mannheim im Park Inn Mannheim**

park inn
by Radisson
MANNHEIM



Das im Frühjahr 2007 komplett renoviert 4-Sterne **Hotel Park Inn by Radisson Mannheim** heißt Sie in Mannheim neben dem Luisenpark herzlich willkommen. Die zentrale aber sehr ruhige Lage macht es zu einem idealen Tagungsort. Modern ausgestattet Tagungsräume und eine kompetente Tagungsbetreuung gewährleisten ein ruhiges und entspanntes Arbeiten. **Kategorie: 4 Sterne**

**Hotel Park Inn by
Radisson Mannheim**

**Am Friedensplatz 1
68165 Mannheim**

**Tel.: 0621 / 976 700
Fax: 0621 / 97670 1670**

Arbeitszeitrecht in der betrieblichen Praxis - Grundlagen und aktuelle Rechtsprechung

Seminar-Gebühr
€ 390,00
zzgl. MwSt.

Seminaranmeldung für (bitte ankreuzen):

- Donnerstag, den 20. November 2014,**
in München im NH Hotel Deutscher Kaiser
- Mittwoch, den 26. November 2014,**
in Hamburg im Holiday Inn Hamburg
- Dienstag, den 20. Januar 2015,**
in Stuttgart im Hotel Hilton Garden Inn
- Dienstag, den 17. Februar 2015,**
in Berlin im NH Berlin Alexanderplatz

- Mittwoch, den 18. März 2015,**
in Düsseldorf im NH Hotel City Nord
- Mittwoch, den 29. April 2015,**
in Leipzig im The Westin Hotel Leipzig
- Dienstag, den 09. Juni 2015,**
in Mannheim im Park Inn Mannheim

Anmeldung bitte ausfüllen und an:

0 22 34 - 69 43 45 faxen

Name / Vorname

Abteilung / Position

Firma / PfA-Card Nr.

Straße / Postfach

PLZ / Ort

Telefon / Telefax

E-Mail

mit Übernachtung

ohne Übernachtung

von _____

bis _____

Nichtraucher

Raucher

**Ich möchte Informationen zu Inhouse-Seminaren.
Bitte nehmen Sie Kontakt mit mir auf.**

Seminarthema

Datum

Unterschrift

Wer entscheidet über Ihre Teilnahme?

Ich selbst oder

Name _____

Position _____

Falls Sie noch Fragen haben, wird Ihnen unser Serviceteam gerne behilflich sein.

Tel.: 0 22 34 / 69 45 25 Postfach 4132 50217 Frechen

E-Mail: seminare@pfa-arbeitsrecht.de Internet: www.pfa-arbeitsrecht.de