

Leitende Angestellte und Führungskräfte im Arbeitsrecht

REFERENTEN | alternativ ein Referent pro Termin



Dr. Marcus Michels

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht,
Mütze Korsch Rechtsanwälts-Gesellschaft mbH, Köln



Markus Pillok

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht,
Mütze Korsch Rechtsanwälts-Gesellschaft mbH, Köln

TEILNEHMER

Fachanwälte für Arbeitsrecht, Unternehmensjuristen, Justiziere, Personalleiter,
Mitarbeiter in Personalabteilungen, Betriebsräte, Verbandsvertreter

ZIEL

Erkennen Sie die Besonderheiten und rechtlichen Konsequenzen, die aus derartigen Vertragsverhältnissen erwachsen. Bilden Sie Ihre Kompetenz vorausschauend kontinuierlich fort, um im Unternehmen oder als Berater rechtssicher agieren zu können. Das Seminar zeigt Ihnen, wie Sie als Unternehmensverantwortlicher sowie in beratender Funktion rechtssicher die Vertragsgestaltungsmöglichkeiten optimal nutzen können.

TERMINE | ORTE

2012

☐ **27.09.12 Düsseldorf** | Mercure Hotel Düsseldorf Seestern

☐ **10.12.12 München** | Novotel München City

2013

☐ **22.03.13 Frankfurt** | Mercure Hotel & Residenz Frankfurt Messe

ZEIT

9 – 17 Uhr

6,5 Zeitstunden nach § 15 FAO

PREIS

499,- € zzgl. gesetzl. MwSt.

DB BAHN
Sondertarif: Ab 99,- € hin und zurück!
www.beck-seminare.de

Ihr Beck-Bonus: 3 Monate kostenlose Nutzung des beck-online Fachmoduls „Arbeitsrecht PREMIUM“!

INHALT

■ Einführung

- Abgrenzung des Leitenden Angestellten zu AT-Angestellten und sonstigen Fach- und Führungskräften
- Anwendbares Recht: Arbeitsrecht oder allgemeines Dienstvertragsrecht?

■ Rekrutierung und Anbahnung eines Dienstverhältnisses

- Headhunting und Abwerbung von Fach- und Führungskräften: Was ist erlaubt?
- Abwehrstrategien des Arbeitgebers
- Personalgewinnung durch Personaldienstleister
- Nutzung sozialer Netzwerke

■ Begründung des Dienstverhältnisses

- Fixvergütung / Dynamisierungsklauseln oder variable Vergütung
- Dienstwagen
- Aufgabengebiete / Versetzungsklauseln
- Einsatz im Konzern
- Arbeitszeitregelungen
- Nebenleistungen (Altersversorgung, Versicherungen, Entgeltfortzahlung)
- Urlaub
- Haftung, Vertragsstrafen
- Know-How-Schutz, Verschwiegenheit
- Compliance (Verhinderung von Korruption)
- Antrittsprämien, Übernahme des Besitzstandes bei Arbeitgeberwechsel
- Freistellung

■ Nachvertragliche Wettbewerbsverbote

- Zulässigkeit und Reichweite
- Karenzentschädigung
- Lösung vom Wettbewerbsverbot

■ Aufhebungsvertrag und Kündigung

- Kündigungsfristen
- Kündigungsschutz
- Besonderheiten bei betriebsbedingter Kündigung
- Besonderheiten bei personenbedingter Kündigung
- Besonderheiten bei verhaltensbedingter Kündigung
- Typische Regelungen in einem Aufhebungsvertrag
- Prozessuale Besonderheiten (Auflösung gem. § 9 KSchG)

■ Betriebsverfassungsrechtliche Besonderheiten

- Der Leitende Angestellte im Sinne der Betriebsverfassung
- Beteiligung des Betriebsrates bei Einstellung, Versetzung und Kündigung
- Geltung von Interessenausgleich und Sozialplänen

■ Sprecherausschussgesetz

■ Wichtige Regelungen im Sprecherausschussgesetz

PROFIL

Vorkenntnisse

Neueste Rechtsprechung

Gestaltungshinweise

Interaktion



ANMELDUNG

Hiermit melde ich mich verbindlich zu oben angekreuztem Seminar an.

Bitte per Fax an: **089 38189 – 547**

oder per Post an:

BECKAKADEMIE SEMINARE

Verlag C.H. Beck

80791 München

Weitere Auskünfte erhalten Sie unter **Telefon 089 38189 – 503**

www.beck-seminare.de

Anmeldungen/Rücktritt: Anmeldungen sind verbindlich. Im Falle der Überbuchung wird der Anmeldende unverzüglich informiert. Anmeldungen sind auch dann verbindlich, wenn die Anmeldebestätigung nicht bzw. nicht rechtzeitig eintrifft.

Bei schriftlichem Rücktritt, der uns spätestens am 15. Tag vor dem Veranstaltungstermin erreicht, entfällt der Preis. Wird bis zum 5. Tag vor dem Veranstaltungstermin schriftlich der Rücktritt erklärt, reduziert sich der Preis auf 50 %, bei noch späterer Absage wird der volle Preis erhoben. Sie können Ihre Teilnahmeberechtigung jederzeit auf einen schriftlich von Ihnen zu benennenden Ersatzteilnehmer übertragen.

Bei Absage der Veranstaltung wegen zu geringer Nachfrage (was nicht später als drei Wochen vor der Veranstaltung erfolgen soll) oder infolge höherer Gewalt (z.B. Erkrankung des Referenten) wird der Preis erstattet.

Für vergebliche Aufwendungen oder sonstige Nachteile, die dem Kunden durch die Absage entstehen, kommt der Verlag (außer in Fällen von Vorsatz und grober Fahrlässigkeit) nicht auf. Geringfügige Änderungen im Veranstaltungsprogramm behalten wir uns vor. Ebenso behalten wir uns bei Vorankündigungen von Tagungen Referentenwechsel vor.

SEM

Teilnehmer (Vor-, Zuname)
Position / Beruf
Firma (Rechnungsadresse)
Straße
PLZ / Ort
Telefon / Fax
E-Mail
Datum / Unterschrift