PARLA®-Trainings 2013

Schlüsselkompetenz Team-entwicklung für Führungskräfte

Erfolgreiche Teamarbeit

Ziele

Wie erfolgreich ein Team ist, hängt maßgeblich von der Zufriedenheit der Mitarbeiter mit der Zusammenarbeit untereinander und mit dem Chef ab. Das belegen verschiedene Studien. Doch wie begleitet man als Führungskraft ein Team dahin, gut zusammen zu arbeiten? Und wie schafft man es, die eigene Mannschaft zu einem High Performance Team zu entwickeln? Das sind wichtige Herausforderungen für Führungskräfte heute, unter ständig wachsenden Herausforderungen insgesamt. Der Schlüssel hier ist Teamentwicklung. Wollen Sie Ihre Führungskompetenz als Teamentwickler entdecken und die Wirksamkeit Ihrer Interventionen überprüfen oder steigern?

Ihr Nutzen

Wenn Sie es schaffen wollen, die Individuen in Ihrem Team zu einer effizient wirksamen Einheit zusammen zu schweißen und dabei die Verschiedenheit jedes Einzelnen zu integrieren, haben Sie einen wesentlichen Beitrag zur erfolgreichen Teamentwicklung geleistet. Sie erarbeiten in den beiden Seminartagen Aspekte, mit denen Sie die Menschen in Ihrem Team erreichen, die Entwicklung eines Wir-Gefühls ins Rollen bringen und die Selbstorganisation des Teams anregen können.

Inhalte

1. Tag:

- Kriterien der Entwicklungsphasen eines Teams: Verhinderer und Steigerer
- Ein Wir-Gefühl startet mit einer gemeinsamen Arbeitskultur und Erwartungsklärung
- Teamentwicklung durch eine gemeinsame Richtung: Die Rolle und das Erarbeiten einer Vision
- Partizipation: Anregen der Verantwortungsübernahme

2. Tag:

- Erfolgreich führen bedeutet Prozesse zu steuern: Schlüsselqulifikation Moderationskompetenz
- Probieren Sie Ihre Zuhörfähigkeiten aus
- Führen durch Fragetechniken
- Wie Sie die Selbstorganisation eines Teams anregen können: Do's and Dont's
- Wirksamkeit der eigenen Führungsinterventionen überprüfen

Methoden

Übungen mit intensivem Einzel-Feedback, Impulse durch die Trainerin, Erarbeitung im Plenum, Falarbeit, Kollegiale Beratung, Kommunikationsübungen, Diskussion und Austausch, praktische Übungen, Rollenspiele, Reflektion, Einzel- und Gruppenarbeit; Aktionsplan zur Transfersicherung.

Seminarleiterin

Roberta Pezzarossa, Business & Management Coach

- geb. 1968, seit 2000 selbstständige Trainerin und Coach für Führungskräfte und Team-entwicklung.
- Master Executive Coach, Vice President ECA (European Coaching Association)
- **w**ing**w**ave® Coach, Ausbildung zum Changemanager und Business Coach
- Mental Health Coach für systemische Kurzzeitintervention
- Trainingssprachen: Deutsch, Italienisch, Französisch und Englisch

PARLA® Bergstraße 132, D-69121 Heidelberg, Fon +49 6221 58 58 40, Fax +49 6221 48 40 57,
E-Mail info@parla.de, Internet www.parla.de

Stimm- und Sprechtraining

Kommunikation

Führung

Work-Life-Strategie

PARLA SALES

PARLA INTERNATIONAL

Datum

07.-08. Mai 2013

Ort

Hotel am Flughafen Frankfurt

Dauer

1. Tag; 10 - 18 Uhr

2. Tag; 09 - 17 Uhr

Seminarleiterin



Roberta Pezzarossa

Teilnehmeranzahl

max. 8 Teilnehmer/innen

Investition

890 EUR zzgl. MwSt.

Zielgruppe

Im internationalen Umfeld Tätige