

IOM | Steinbeis-Hochschule Berlin
Institut für Organisation & Management

Der Master of Science in

- Organisationsmanagement
- Personalmanagement
- Informationsmanagement

PROGRAMMAKKREDITIERT
nach Akkreditierungsrat ■ durch  FIBAA

IOM

Sehr geehrte Damen und Herren,

seit Jahren steht ein Land inmitten Europas an der Spitze des weltweiten Wirtschaftsrankings, das regelmäßig im Rahmen des World Economic Forum veröffentlicht wird. Nein, Deutschland ist es nicht, sondern die Schweiz. Gründe für die überragende Wirtschaftskraft des Alpenstaats sind der hohe Innovationsgrad, die exzellenten Forschungseinrichtungen und die enge Zusammenarbeit zwischen Wissenschaft und Wirtschaft.

Überzeugend zeigt sich hier, worin heute der Vorsprung im globalen Wettbewerb liegt: im Wissen. Genauer gesagt, in den Menschen, die willens und fähig sind, immer wieder dazu- und weiter zu lernen; die neues Wissen erarbeiten können und in der Lage sind, es in innovative Ideen und schließlich in effiziente Taten umzusetzen; die kreativ, engagiert und visionär mit komplexen Anforderungen umgehen können; die gelernt haben, ihr Wissen mit anderen zu teilen, es weiterzugeben und so zu vermehren. Diese Menschen sind der wichtigste Produktivfaktor, den wir in den entwickelten Industrienationen heute und in Zukunft haben.

Genau darum geht es uns als Hochschulinstitut, das berufsbegleitendes Studieren anbietet. Mit unserem transferorientierten Ansatz qualifizieren wir Mitglieder aus Unternehmen in besonderer Weise für die Herausforderungen der Wissensgesellschaft und legen Grundlagen für eine erfolgreiche Zukunft – für ihre eigene und die ihres Unternehmens.



Prof. Dr. Andreas Aulinger



Dipl.-Kfm. Markus Heudorf

Direktoren des IOM

Inhalt

2	Argumente für Ihren Master
4	Ferdinand von Steinbeis
5	Steinbeis-Hochschule Berlin
6	Institut für Organisation & Management
7	Lernende Organisationen
8	Master of Science in Professional Skills and Management
9	Das Wichtigste auf einen Blick
10	Vertiefung: Organisationsmanagement
12	Vertiefung: Personalmanagement
14	Vertiefung: Informationsmanagement
16	Grundlagenmodule I: Professional Skills
17	Grundlagenmodule II: Wirtschaft und Wissenschaft
18	Dozenten am IOM
22	Frequently Asked Questions
23	Erst probieren, dann studieren
24	Ansprechpartner am IOM
25	Kontaktaufnahme

Ihr Studium am IOM

Argumente für Ihren Master

Experten und Spitzenkräfte für lernende Organisationen

Mit einem Studium am IOM entwickeln Sie Ihre fachlichen und sozialen Kompetenzen in den Bereichen Organisations-, Personal- und Informationsmanagement weiter. Sie stärken Ihre Wirksamkeit und damit Ihren Erfolg bei der Schaffung lernender Organisationen.

Maximale Berufsverträglichkeit

Am IOM studieren Sie berufsbegleitend. Die Kombination aus dem vom IOM professionell begleiteten Selbststudium und den regelmäßigen Präsenzphasen sorgt für die Vereinbarkeit von Beruf und Studium. Das stellt die Freude am Studieren und Ihre persönliche Kompetenzentwicklung sicher.

Projekte für die Praxis

Zu jedem Studium am IOM gehört die Bearbeitung eines individuellen Transferprojektes. Dieses Projekt erfüllt im Laufe des Studiums verschiedene wichtige Funktionen:

- Es erlaubt den unmittelbaren Transfer des Gelernten in die Praxis.
- Es ermöglicht die laufende Anwendung und Rückkopplung mit der Praxis.
- Es sorgt für eine unmittelbare Problemlösung für Ihr Unternehmen.
- Es ist die Grundlage Ihrer Master Thesis und eine Visitenkarte für Ihre weitere Karriere.

Jedes Transferprojekt wird individuell mit Ihnen und Ihrem Unternehmen begleitet.

Ein Netzwerk für heute und morgen

Ihr Studium am IOM schafft ein wichtiges Netzwerk. Bei uns treffen Führungskräfte und Professionals aus vergleichbaren Funktionen aufeinander, um ein exzellentes Studium zu schaffen. Dabei werden Ideen ausgetauscht, Geschäftskontakte geknüpft und man unterstützt sich gegenseitig bei der beruflichen Entwicklung. Von diesem Netzwerk werden Sie während Ihrer gesamten weiteren beruflichen Laufbahn profitieren.

Akademische Anerkennung

Der am IOM angebotene Master of Science der Steinbeis-Hochschule Berlin ist staatlich anerkannt. In ihm sind die Vorgaben des Bologna-Prozesses berücksichtigt und er wurde von der FIBAA (Foundation for International Business Administration Accreditation) akkreditiert.

Argumente für Ihren Master

Dozenten als Brückenbauer zwischen Wissenschaft und Wirtschaft

In Ihrem Studium am IOM begegnen Sie zahlreichen herausragenden Wissenschaftlern und Praktikern. Dies eröffnet Ihnen völlig neue Perspektiven für Ihre berufliche Praxis. Gemeinsam mit unseren renommierten Dozenten setzen Sie sich intensiv mit aktuellen Erkenntnissen des Organisations- Personal- und Informationsmanagements auseinander.

Kleine Studienklassen

Unsere Präsenzphasen dienen dazu, die individuellen Kompetenzen unserer Studierenden zu entwickeln. Daher werden unsere Seminare im Durchschnitt mit 12 Teilnehmern durchgeführt. Damit stellen wir eine maximale Lerneffizienz und umfassendes persönliches Feedback sicher.

Didaktik für Executives

Im Rahmen des Studiums kommen verschiedene didaktische Methoden zum Einsatz, z.B.: Klassische Seminare, Texte, Web based Trainings, Kompetenzfeedbacks, Teamarbeit, Planspiele, Simulationen und kollegiale Beratung. Damit verfolgt das IOM die Ziele, Freude am Studieren, hohen Lernerfolg und optimale Kompetenzerweiterung zu unterstützen. Das Lernen mit diesen Methoden soll außerdem dazu führen, dass unsere Studierenden das Methodenspektrum für Lernprozesse in Unternehmen überblicken, um professionelle Entscheidungen für den Einsatz dieser Instrumente treffen zu können.

Persönliches Coaching

Ergänzt wird dieses Studienmodell durch ein persönliches Coaching, das jedem Studierenden im Studienverlauf angeboten wird. Die hier besprochenen Themen reichen von aktuellen beruflichen Herausforderungen bis zum generellen Karrierecoaching.

” Möglichst viele
sollten möglichst viel wissen. “

Dr. Richard von Weizsäcker

Wissen zu Können machen:

Ferdinand von Steinbeis

Namensgeber der privaten Steinbeis-Hochschule ist Ferdinand von Steinbeis, der seiner Zeit weit voraus die **Verknüpfung von theoretischem Wissen und praktischem Können** in der Ausbildung junger Menschen anstrebte. Seine Arbeit und visionäre Kraft finden in den innovativen Studiengängen und Forschungen der Steinbeis-Organisation ihre Fortsetzung.



Ferdinand von Steinbeis (1807 – 1893)

” Ihr müsst auf Innovationen
und Menschen setzen! “

Ferdinand von Steinbeis

Hochschulbildung neu gedacht:

Steinbeis-Hochschule Berlin

Die 1998 gegründete Steinbeis-Hochschule Berlin ist eine **staatlich anerkannte private Hochschule mit Promotionsrecht** im Verbund der Steinbeis-Stiftung. Sie verzahnt wissenschaftliche Theorie mit Praxis und fördert Aus- und Weiterbildung auf einzigartige Weise. Heute gehört sie zu den **führenden privaten Hochschulen in Europa**. Zurzeit werden über 6.000 Studierende von mehr als 300 Lehrkräften praxisorientiert ausgebildet.

Ein Erfolgsfaktor der Steinbeis-Hochschule ist die **enge Kooperation mit der Wirtschaft**. Pro Jahr führt sie gemeinsam mit Unternehmen über 1.500 Projekte durch, die integraler Bestandteil des Studiums sind. So wird **unternehmerisches Denken** nicht nur gelehrt, sondern direkt **in der täglichen Praxis** umgesetzt.

Weltweit vernetzt

Hinter dem erfolgreichen Konzept der Steinbeis-Hochschule stehen auch die Verbindungen der weltweit tätigen Steinbeis-Stiftung mit ihren rund 1.000 Transferzentren und mehr als 6.000 Experten sowie **Kooperationen mit internationalen Partner-Universitäten**.

Mehr erfahren Sie unter www.stw.de



Das Steinbeis-Haus in Berlin

Das IOM | Steinbeis-Hochschule Berlin

Institut für Organisation & Management

Das IOM ist ein Institut der Steinbeis-Hochschule Berlin (SHB). Es wurde 2011 von Prof. Dr. Andreas Aulinger und Dipl.-Kfm. Markus Heudorf gegründet. Als **eigenständiges Institut an der Steinbeis-Hochschule Berlin** ist das IOM den Maximen der SHB verpflichtet:

- Die Lehre ist **praxisorientiert** – mit einem konkreten Nutzen für Unternehmen und Studierende.
- Die Forschung ist **transferorientiert** – mit hohem wissenschaftlichem Anspruch.
- Die Dienstleistungen sind **kundenorientiert** – und werden ständig verbessert.
- Die Finanzierung ist **unternehmerisch orientiert** – privat und subventionsfrei.

Das Studienprogramm des IOM richtet sich an **engagierte Nachwuchs- und Führungskräfte**,



Sitz des IOM: Die Gebauer-Höfe in der Berliner Franklinstraße

- die sich beruflich und persönlich weiterentwickeln möchten,
- die sich auf die strategischen unternehmerischen Aufgaben der Zukunft bestmöglich vorbereiten möchten,
- die ihre berufliche Arbeit wissenschaftlich fundieren und das Gelernte direkt in der Praxis anwenden möchten
- und die mehr für sich und ihr Unternehmen erreichen möchten.

Was uns antreibt:

Lernende Organisationen

Das IOM will mit seinen Angeboten Organisationen darin unterstützen, zu **lernenden Organisationen** zu werden. Wir orientieren uns dabei an zentralen Ideen der lernenden Organisation, wie sie u.a. von Peter Senge beschrieben wurden:

Team-Lernen

Die Energien aller Teammitglieder in dieselbe Richtung lenken. Das Team lernt, wie es sich in seinen Anstrengungen gemeinsam ergänzen kann.

Personal Mastery

Weiterentwicklung der Persönlichkeit der Mitglieder einer Organisation. Stärkung der Reflektions- und Selbstführungsfähigkeiten.

Gemeinsame Vision

Entwicklung kraftvoller Visionen durch die Inhaber, ggf. unter Beteiligung der Belegschaft. Eine lernende Organisation braucht ein Ziel, auf das sie „hinlernen“ kann.

Systemdenken

Durch ein Denken, das in den Wirkmechanismen von Systemen geschult ist, werden Ergebnisse von Handlungsideen realistisch (zumindest realistischer) prognostiziert.

Mentale Modelle

Herstellen von Bewusstsein über explizite und implizite Grundannahmen, mit denen die Mitglieder der Organisation die Welt um sich herum erklären.

“ Der Sinn des Lebens? Lernen. “

Karen Heumann

Master of Science in Professional Skills and Management

Sie können Ihren Master of Science am IOM mit der Vertiefung Organisationsmanagement, Personalmanagement oder Informationsmanagement studieren. Unsere Studierenden besuchen einige Module gemeinsam und profitieren dabei vom Austausch über die Vertiefungsbereiche hinweg.



„Sobald jemand in einer Sache Meister geworden ist, sollte er in einer neuen Sache Schüler werden.“

Anonym

Eckdaten

Das Wichtigste auf einen Blick

Abschluss:	Master of Science in Professional Skills and Management
Status:	Staatlich anerkannt und über die FIBAA akkreditiert
Credit Points:	120
Zulassungs- Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none">• Abgeschlossenes Hochschulstudium (Universität, Fachhochschule oder Berufsakademie) mit Uni- oder FH-Diplom, Bachelor Degree oder vergleichbarem Abschluss,• Einreichung der Bewerbungsunterlagen (Bewerbungsbogen inkl. der erforderlichen Dokumente)• Erfolgreiche Teilnahme am Bewerbungsverfahren des IOM
Studienorte	<ul style="list-style-type: none">• Berlin• Wien – für das Modul Unternehmensführung• Nordamerika – optionale Teilnahme an der Summerschool
Studiendauer	4 Semester (24 Monate), ausdehnbar auf 48 Monate
Studienstart	Zu jeder Präsenzphase möglich
Präsenzzeiten	<ul style="list-style-type: none">• 12 Blöcke à 3 bis 5 Tage• Blöcke enden i.d.R. am Samstag, in Ausnahmen am Sonntag
Leistungsnachweise	Klausuren, mündliche Prüfungen, Transferarbeiten, Projektarbeit (Studienarbeit und Master Thesis)
Studiengebühren	<ul style="list-style-type: none">• 21.000 € (zahlbar in 24 Monatsraten) zzgl. jeweils 500 € Immatrikulations- und Prüfungsgebühr• Selbstzahler erhalten einen vergünstigten Preis: 17.400 € (zahlbar in 24 Monatsraten) zzgl. jeweils 500 € Immatrikulations- und Prüfungsgebühr• Die Teilnahme an der Summerschool in Nordamerika wird vom IOM mit einem Zuschuss von 1.000 € gefördert
Aufbaustudiengang	Der Abschluss des Masterstudiums berechtigt zur Promotion

Vertiefung Organisationsmanagement

Organisations- management

Der Master of Science in der Vertiefung Organisationsmanagement richtet sich an Nachwuchs- und Führungskräfte, die in ihren Unternehmen an unterschiedlichsten Organisationsprojekten mitarbeiten bzw. dafür verantwortlich sind. Dazu gehören z.B. Umstrukturierungen, neue Herausforderungen des Prozessmanagements, Fragen der Personalbemessung oder Schaffung von Anreizsystemen. Gute Organisatoren müssen dabei umfassende prozessuale, organisationspsychologische und IT-technische Aufgabenstellungen beherrschen und an den jeweiligen Schnittstellen gezielt mitdenken und lenken können.

Wer Kompetenzen in diesen Bereichen ausbauen will, findet in unserem Masterstudium mit der Vertiefung Organisationsmanagement ein sehr wirkungsvolles Programm.

” Organisation ist das große Wort,
dem die Zukunft gehört. ”

Christian Morgenstern

Vertiefung Organisationsmanagement

Nachfolgend sind zunächst 3 Pflichtmodule aufgeführt.

Organisations-Strategie

- Organisationsdesign für Unternehmen
- Organisationsdesign für Netzwerke
- Organisationstheorien

Prozessmanagement

- Geschäftsprozessorganisation und -definition
- Einführung von Prozessen (Process Deployment)
- Prozess-Steuerung und Optimierung
- Kontinuierlicher Verbesserungsprozess

Führungs- und Anreizsysteme

- Zielsysteme
- Beurteilungssysteme
- Anreizsysteme

Die folgenden 8 Module bieten die Möglichkeit, innerhalb der Vertiefung Organisationsmanagement weitere Schwerpunkte nach eigenem Bedarf zu setzen. Insgesamt sind 5 Wahlpflichtmodule zu belegen.

IT für Prozess- und Workflowmanagement

- ERP-Systeme
- Collaborative Services
- Business Process Optimierung

Organisationsanalyse und Change Management

- Methoden der Organisationsanalyse
- Erfolgsfaktoren des Change Managements
- Ansätze der Organisationsberatung

Wissen, Innovation und Lernen in Unternehmen

- Wissensmanagement
- Innovationsmanagement
- Lernende Organisation

Arbeitsrecht

- Individuelles Arbeitsrecht
- Kollektives Arbeitsrecht

Qualitätsmanagement und Exzellenzsysteme

- Methoden des Qualitätsmanagements
- Six Sigma, EFQM, Lean Management
- Compliance Management

Programm- und Multiprojekt Management

- Programm-Planung und -Marketing
- Multiprojekt-Planung und -Steuerung

Organisationspsychologie

- Motivation und Arbeitszufriedenheit
- Gruppen und Teams
- Entscheidungen und Konflikte in Organisationen

Im Ausland

Summerschool Leadership-Research in den USA oder Kanada

- Gemeinsame Teilnahme am 5-tägigen Annual Meeting der Academy of Management
- Vor- und Nachbereitung aktueller Beiträge zur Leadership-Forschung

Vertiefung Personalmanagement

Personal- management

Unser Masterstudium in der Vertiefung Personalmanagement nimmt die aktuellen und zukunftsrelevanten Strömungen und Herausforderungen der Personalführung und des Human Resources Managements auf. Es reflektiert deren Entwicklungen und schafft Wissens- und Kompetenzerweiterung für die Stärkung der Personalressourcen in Unternehmen. Damit richtet es sich an Menschen, die als Nachwuchs- oder Führungskraft für die Planung und Entwicklung des Personals in Unternehmen mit verantwortlich sind. Im Studium werden Strategien des Human Resources Management ebenso behandelt wie Fragen der Personalentwicklung und der Administration der Personalarbeit. Gleichzeitig wird die Schnittstelle zur Organisation betrachtet. Denn Menschen können nur dann ihre Stärken voll zur Geltung bringen, wenn sie organisatorisch klug in ein Unternehmen eingebettet sind.



**Wer nicht mehr will,
als er kann,
bleibt unter seinem Können.**

Herbert Marcuse



Vertiefung Personalmanagement

Nachfolgend sind zunächst 3 Pflichtmodule aufgeführt.

Personalmanagement-Strategie

- Strategisches Personalmarketing
- Employer Branding
- HR-Strategie

Personalbereitstellung

- Operatives Personalmarketing
- Personalbeschaffung und Personalauswahl
- Personalentwicklung

Personaladministration und -controlling

- Personalverwaltung
- Personalcontrolling
- Personalinformationssysteme PIS

Die folgenden 8 Module bieten die Möglichkeit, innerhalb der Vertiefung Personalmanagement weitere Schwerpunkte nach eigenem Bedarf zu setzen. Insgesamt sind 5 Wahlpflichtmodule zu belegen.

Führungs- und Anreizsysteme

- Zielsysteme
- Beurteilungssysteme
- Anreizsysteme

Arbeitsrecht

- Individuelles Arbeitsrecht
- Kollektives Arbeitsrecht

Organisationsanalyse und Change Management

- Methoden der Organisationsanalyse
- Erfolgsfaktoren des Change Managements
- Ansätze der Organisationsberatung

Organisationspsychologie

- Motivation und Arbeitszufriedenheit
- Gruppen und Teams
- Entscheidungen und Konflikte in Organisationen

Wissen, Innovation und Lernen in Unternehmen

- Wissensmanagement
- Innovationsmanagement
- Lernende Organisation

Qualitätsmanagement und Exzellenzsysteme

- Methoden des Qualitätsmanagements
- Six Sigma, EFQM, Lean Management
- Compliance Management

Programm- und Multiprojekt-Management

- Programm-Planung und -Marketing
- Multiprojekt-Planung und -Steuerung

Im Ausland

Summerschool Leadership-Research in den USA oder Kanada

- Gemeinsame Teilnahme am 5-tägigen Annual Meeting der Academy of Management
- Vor- und Nachbereitung aktueller Beiträge zur Leadership-Forschung

Vertiefung Informationsmanagement

Informations- management

Eine zentrale Herausforderung der Organisationsarbeit ist heute die Informationsversorgung aller an den Wertschöpfungsprozessen beteiligten Menschen innerhalb und außerhalb eines Unternehmens. Hier liefert die Informationstechnologie eine Vielzahl möglicher Infrastrukturen. Aufgabe des Informationsmanagements ist es, Lösungen bereit zu stellen, die im Spannungsfeld von Budgetträglichkeit, Marktunterstützung und Beherrschbarkeit ein Optimum für die Informationsversorgung und die Entwicklung neuer Geschäftsmodelle darstellen. Um dies zu leisten, bedarf es nicht nur umfassender IT-Kenntnisse, sondern auch umfassender Management-Kompetenzen. Das Curriculum unseres Masterstudiums in der Vertiefung Informationsmanagement fokussiert auf dieses wichtige Zusammenspiel aus IT- und Management-Kompetenzen.



**Lebenslanges Lernen ist nötiger denn je –
aber bitte überwiegend im Beruf, nicht als Beruf.**



Prof. Dr. Roman Herzog

Vertiefung Informationsmanagement

Nachfolgend sind zunächst 3 Pflichtmodule aufgeführt.

IT-Strategie und Architektur

- Wandel der Anforderungen an IT
- Operationalisierung von IT Strategien
- Flexibilisierung von IT-Architekturen (SOA)
- Bereitstellungswege für IT, IT-Sourcing

Strategisches IT-Anforderungsmanagement

- Requirement Management
- Budgetierung, Priorisierung von Umsetzungsroadmaps
- Organisationsstrukturen, Rollen und Tools im Anforderungsmanagement

Organisation für

IT-Entwicklung und Betrieb

- Application Lifecycle Management
- Vorgehensmodelle in Entwicklung und Betrieb (ITIL, Agiles Projektmanagement)
- Helpdesk, Service Level Agreement (SLA)
- IT Usability

Die folgenden 8 Module bieten die Möglichkeit, innerhalb der Vertiefung Informationsmanagement weitere Schwerpunkte nach eigenem Bedarf zu setzen. Insgesamt sind 5 Wahlpflichtmodule zu belegen.

IT-Security and Law

- IT-Law
- IT-Security
- IT-Governance

IT für Prozess- und Workflowmanagement

- ERP-Systeme
- Collaborative Services
- Business Process Optimierung

Programm- und Multiprojekt-Management

- Programm-Planung und -Marketing
- Multiprojekt-Planung und -Steuerung

Wissen, Innovation und Lernen in Unternehmen

- Wissensmanagement
- Innovationsmanagement
- Lernende Organisation

Prozessmanagement

- Geschäftsprozessorganisation und -definition
- Einführung von Prozessen (Process Deployment)
- Prozess-Steuerung und Optimierung
- Kontinuierlicher Verbesserungsprozess

Qualitätsmanagement und Exzellenzsysteme

- Methoden des Qualitätsmanagements
- Six Sigma, EFQM, Lean Management
- Compliance Management

Organisationsanalyse und Change Management

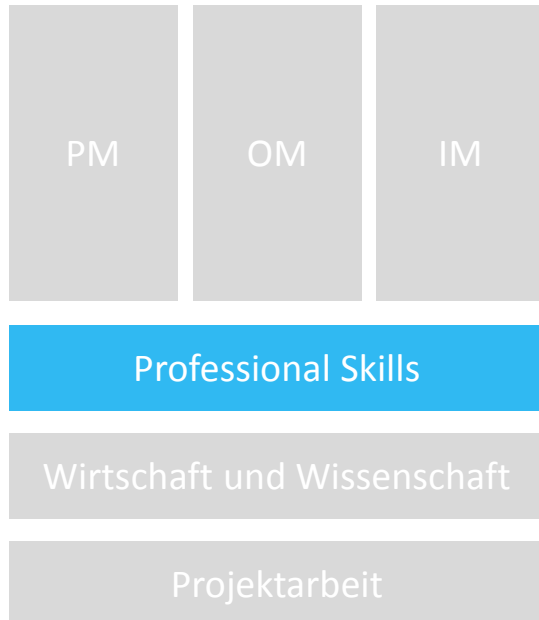
- Methoden des Qualitätsmanagements
- Erfolgsfaktoren des Change Managements
- Ansätze der Organisationsberatung

Im Ausland

Summerschool Leadership-Research in den USA oder Kanada

- Gemeinsame Teilnahme am 5-tägigen Annual Meeting der Academy of Management
- Vor- und Nachbereitung aktueller Beiträge zur Leadership-Forschung

Professional Skills



Ein wichtiges Ziel aller Master-Studiengänge am IOM ist die Erweiterung der Führungskompetenzen der Studierenden. Die dazu angebotenen drei Module sind so konzipiert, dass sie die Fähigkeiten jedes Studierenden individuell erweitern. Jeder kann auf seinem aktuellen Kompetenzniveau aufbauen und von dort aus gezielt die nächsten Schritte gehen. Zugleich wird ein Erfahrungsfeld geschaffen, in dem die Studierenden lernen, wie die Kompetenzen von Mitarbeitern im Unternehmen entwickelt werden können.

Projektmanagement

- Projektmanagement und -leitung
- Projektkommunikation
- Präsentation und Moderation
- Zivilgesellschaftliches Engagement

Kommunikation und Führung

- Führung und Verantwortung
- Kommunikation
- Verhandlungsführung
- Personalführung

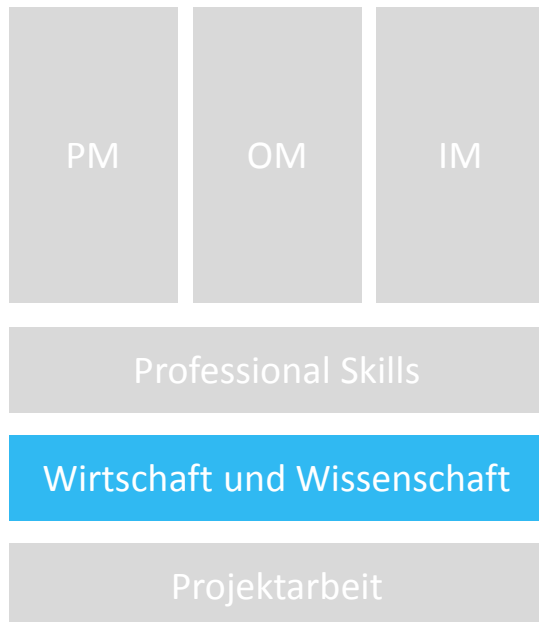
Persönlichkeit und Kompetenzmanagement

- Werte als Grundlage von Persönlichkeit und Kompetenz
- Persönlichkeit entwickeln
- Kompetenzen erfassen und messen
- Kompetenzen entwickeln

„ Wenn es einen Glauben gibt,
der Berge versetzen kann,
so ist es der Glaube an die eigene Kraft. „

Marie von Ebner-Eschenbach

Wirtschaft und Wissenschaft



Vier Module im Bereich Wirtschaft und Wissenschaft bilden die gemeinsamen Grundlagen aller Master of Science Studiengänge des IOM sowie ihrer Partnerschulen an der Steinbeis-Hochschule Berlin.

Studierende, die bereits ein wirtschaftswissenschaftliches Studium absolviert haben, können hiermit ihre Kenntnisse auffrischen und vertiefen. Quereinsteiger stellen sicher, dass sie zu grundlegenden wirtschaftswissenschaftlichen Fragestellungen über fundierte Kenntnisse verfügen.

Unternehmensführung

- Grundlagen der Unternehmensführung
- Finanzielle Steuerung und Planung
- Planungs- und Entscheidungstheorie

Analyse gesamtwirtschaftlicher Zusammenhänge

- Mikroökonomie
- Makroökonomie

Quantitative Forschungsmethoden

- Statistik
- Methoden der quantitativen empirischen Forschung

Qualitative Forschungsmethoden

- Methoden qualitativer empirischer Forschung
- Wissenschaftliches Arbeiten
- Projekt-Kolloquium



DER BEGINN ALLER WISSENSCHAFTEN
IST DAS ERSTAUNEN,
DASS DIE DINGE SIND, WIE SIE SIND.

ARISTOTELES



Unsere Fakultät

Dozenten am IOM



Prof. Dr. Andreas Aulinger ist seit 2005 ordentlicher Professor und Inhaber des Lehrstuhls für Organisation an der Steinbeis-Hochschule Berlin. Er ist Direktor des von ihm und Markus Heudorf gegründeten IOM Institut für Organisation & Management. Nach seinem Studium des Wirtschaftsingenieurwesens an der TU Berlin war er u.a. als Leiter Organisation der Fraunhofer-Gesellschaft in München tätig. 2004 habilitierte er sich an der Universität Oldenburg. Im Rahmen des Master-Studiums ist Professor Aulinger u.a. zu folgenden Themen als Dozent tätig: Organisation, Führung, Projektmanagement, Lernende Organisationen, Qualitative Forschungsmethoden und Kolloquien



Markus Heudorf gründete 2011 zusammen mit Prof. Dr. Andreas Aulinger das IOM Institut für Organisation & Management. Er studierte Betriebswirtschaftslehre an der Universität Potsdam. Davor arbeitete er als Bankkaufmann und Finanzassistent bei der Deutschen Bank. Seit 2002 war er als Kommunikations- und Verhaltenstrainer sowie als Business-Coach für Unternehmen tätig. Seine Schwerpunkte als Dozent am IOM sind Kommunikation und Führung, Persönlichkeit und Kompetenzmanagement, Teamentwicklung, Präsentation



Winfried Berner hat sich als Berater und Coach konsequent auf das Thema Change Management spezialisiert. Nachdem der Diplom-Psychologe in seinen neun Jahren bei der Boston Consulting Group die Umsetzung als zentralen Erfolgsfaktor der Unternehmensstrategie erkannt hatte, gründete er 1995 DIE UMSETZUNGSBERATUNG, die sich ausschließlich auf Veränderungsprozesse in Industrie, Dienstleistung und Verwaltung konzentriert. Herr Berner ist Autor der Bücher "Change! – 15 Fallstudien" und "Culture Change," und am IOM Dozent im Modul „Organisationsanalyse und Change Management“.



Prof. Dr. Bernd Eggers ist Inhaber des Lehrstuhls für Integrierte Unternehmensführung und Vertriebsmanagement an der Steinbeis-Hochschule Berlin. Zuvor war er Berater bei McKinsey und Director Human Resources bei Bertelsmann. Neben seiner Professur ist Herr Eggers Geschäftsführender Partner von EGGERS & PARTNER Management Consultants. In dieser Rolle berät und coacht er Führungskräfte in Organisations-, Führungs- und Personalfragen. Professor Eggers ist Mitglied des Prüfungsausschusses am IOM und ist Ihr Dozent zum Thema Verhandlungsführung.

Dozenten am IOM



Kai Eisele ist Geschäftsführer bei der Gesellschaft für Management und Organisationsforschung (GMO mbH) mit Sitz in Stuttgart. Seine berufliche Laufbahn begann er als SAP-Berater bei der KPMG Consulting AG. Nach seinem Wechsel zur T-Systems war er u.a. Programmleiter im Headquarter für die globalen Steuerungs- und Informationssysteme. 2008 wurde er mit dem Aufbau und der Leitung des Competence Center SAP & BI betraut. Am IOM ist Herr Eisele Dozent in den Modulen Führungs- und Anreizsysteme sowie IT-Strategie- und Architektur.



Christoph Geisler, MBA, ist Hauptgesellschafter einer international tätigen Unternehmensgruppe (Energie, Unternehmensberatung, Bildung, Handel und Industrie) und Programmdirektor am IOM für den Bereich Informationsmanagement. Er hat Wirtschaftsinformatik, Betriebswirtschaftslehre und General Management studiert und leitet aktuell ein Forschungsprojekt zur Untersuchung der Führungstätigkeit zukünftiger Generationen. Davor war er über zwölf Jahre in mittleren und oberen Managementpositionen tätig, zuletzt als Vice President für Prozesse, Qualität und IT in einem Dax-Konzern. Herr Geisler ist am IOM Dozent für Programm- und Multiprojektmanagement.



Andrea Halfwassen, MBA, betreut und steuert für den Computerhersteller Lenovo als HR Operations Analyst die administrativen Personalprozesse und Werkzeuge in 27 Ländern Europas, Afrikas und des Mittleren Osten. Ihren beruflichen Werdegang begann sie bei der IBM Deutschland GmbH, wo sie ein Studium zur Diplom Betriebswirtin mit Vertiefung Wirtschaftsinformatik absolvierte und als HR Marketing Specialist für das Personal- und Hochschulmarketing sowie Graduate Recruitment zuständig war. Am IOM ist Frau Halfwassen Dozentin für Personal-Administration und Controlling.



Prof. Dr. Joachim Hasebrook hat Psychologie und Informatik studiert. Er promovierte an der Universität Gießen und habilitierte in angewandter Informatik an der Technischen Universität Graz über Lern- und Informationssysteme für organisationales Lernen. Von 2007 bis 2009 war er Professor für Betriebliches Informationsmanagement an der WHL. Seit 2008 ist er Senior Manager bei zeb/rolfes-schierenbeck-associates. Seit 2009 ist er Inhaber des Lehrstuhls für Human Capital Management an der Steinbeis-Hochschule Berlin.

Unsere Fakultät

Dozenten am IOM



Georg Heeren ist einer der Gründungspartner der mayato GmbH und verfügt über umfangreiche Berufserfahrung im Business Intelligence Umfeld. Bereits nach dem Studium der Betriebswirtschaftslehre sammelte er Erfahrungen in der Implementierung und Entwicklung bei Projekten in Europa, Nord-Amerika und Asien. Auf internationaler Ebene hat Herr Heeren als zertifizierter Project Management Professional (PMP) Projektteams in unterschiedlichen Kulturkreisen geleitet.

Herr Heeren leitet am IOM das Modul Organisation von IT-Entwicklung und Betrieb.



Annette Hidasi ist selbständige Managementberaterin für innovatives Informationsmanagement. Sie studierte Betriebswirtschaft mit Schwerpunkt „Betriebswirtschaftliche Informatik und Organisation“. Ab 2000 verantwortete sie in einem internationalen Großkonzern die Bereiche „Enterprise Applications Management“ und „IT Infrastructure Management“. Die erfolgreiche Steuerung von internationalen Großprojekten im Bereich Pre- und Post-Merger-Integration sind weitere Meilensteine ihrer Laufbahn.

Frau Hidasi vertritt am IOM die Themen IT-Anforderungsmanagement sowie IT-Security.



Kerstin Jung hat Wirtschaftswissenschaften an der Handelshochschule Leipzig studiert. Ihre beruflichen Tätigkeiten führten sie 2001 als Assistentin der Geschäftsleitung zur Allianz. Dort sammelte sie HR-Erfahrungen in der Personalbetreuung, der Personalentwicklung und -weiterbildung sowie dem Personalmarketing und der Personalrekrutierung. Seit April 2013 verantwortet sie als Leiterin Personalentwicklung bei der Sanacorp Pharmahandel GmbH alle Prozesse und Instrumente der Personalentwicklung.

Frau Jung ist am IOM Dozentin zu den Themen Kompetenzmanagement und Personalbereitstellung.



Volker Ludwig leitet bei der T-Systems Systems Integration das Process Deployment sowie das Process Council Management. Im Jahre 2007 übernahm Herr Ludwig den Aufbau des weitreichenden Prozess-Modernisierungsprojektes und führte die Automobilsparte des Konzerns als Projektleiter erfolgreich zur CMMI-Zertifizierung. Seit 2009 verantwortet er die kontinuierliche Weiterentwicklung sowie die Rollouts der Prozesse innerhalb des Konzernbereichs.

Am IOM ist Herr Ludwig unser Dozent für das Thema Prozessmanagement.

Dozenten am IOM



Dr. Stephan Müller hat sein Physikstudium mit der Promotion an der TU Berlin im Jahr 1997 beendet. Danach wurde ihm insbesondere bei der Leitung internationaler Projekte bewusst, wie wichtig und schwierig es ist, Qualität reproduzierbar und dauerhaft zu gewährleisten. Bei den Firmen Texas Instruments und T-Systems hat er sich intensiv mit Qualitäts- und Prozessmanagement und den Methoden von Six und Lean Management beschäftigt.

Dr. Müller betreut am IOM die Module IT für Prozess- und Workflowmanagement sowie Exzellenzsysteme und Qualitätsmanagement.



Beate Schmidt ist Geisteswissenschaftlerin und Kultur- und Medienmanagerin. In ihrer Tätigkeit als Kulturmanagerin arbeitete sie eng mit Firmen zusammen und setzte sich mit dem Thema Kommunikations- und Konfliktverhalten und deren Auswirkungen in Unternehmen auseinander. Seit der Ausbildung zur Kommunikations- und Verhaltenstrainerin und Mediatorin im Jahre 2003 arbeitet sie vor allem im Bereich Führungskräfte-Training, sowie in der Konfliktberatung und Mediation in Firmen.

Am IOM ist Frau Schmidt Dozentin für die Seminare zu Konfliktmanagement und Mediation.



Stefanie Stockhecke ist Diplompädagogin und begann ihre berufliche Laufbahn als Trainerin und Dozentin in der beruflichen Frauenförderung. Anschließend sammelte sie als Personalberaterin und Headhunterin im In- und Ausland umfangreiche Erfahrungen im operativen und strategischen HR Management. Als ausgewiesene Expertin für Personalbeschaffung und -auswahl sowie Employer Branding war sie maßgeblich an der globalen Einführung einer neuen HR Organisation bei der Bombardier Transportation GmbH beteiligt.

Frau Stockhecke betreut am IOM die Module Personalmanagement-Strategie und Personalbereitstellung. Außerdem ist sie Coach für unsere Studierenden.



Dr. Stefan Vetter ist seit 2010 Leiter Arbeitsrecht der ALBA Group, einem führenden europäischen Umweltdienstleister mit mehr als 7000 Mitarbeitern. Er ist seit mehreren Jahren als Fachanwalt für Arbeitsrecht zugelassen und seit Juli 2011 zum Ehrenamtlichen Richter am Arbeitsgericht Berlin ernannt. Herr Dr. Vetter studierte Rechts- und Wirtschaftswissenschaften an der Universität Bayreuth und promovierte dort mit einer Arbeit zur Mediation. Er war zudem mehrere Jahre wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Universität Bayreuth.

Dr. Vetter ist am IOM Ihr Dozent für Arbeitsrecht.

FAQ

Frequently Asked Questions

Wie lange ist die maximale Studienzeit?

Die maximale Studienzeit beträgt 48 Monate.

Wie oft darf ich eine Prüfung wiederholen?

Bei nicht bestandenem Prüfungen können Sie diese bis zu zwei Mal wiederholen. Bestandene Leistungsnachweise dürfen nicht wiederholt werden.

Habe ich die Möglichkeit das Studium in Form eines Urlaubssemesters zu unterbrechen?

Sie können insgesamt zwei Urlaubssemester einlegen und damit Ihr Master-Studium bis zu einem Jahr pausieren lassen.

Bin ich während der Selbststudienphasen ganz auf mich alleine gestellt?

Wir lassen Sie nicht alleine! Auch während der Selbststudienphasen stehen Ihnen Ihre Ansprechpartner am IOM mit Rat und Tat zur Seite.

Kann ich während des Studiums meinen Arbeitgeber wechseln?

Ein Arbeitgeberwechsel hat für Ihr Master-Studium keine Auswirkungen.

Was erwartet mich nach Abschluss meines Studiums am IOM?

Nach Abschluss Ihres Master-Studiums sind Sie Teil der „Steinbeis-Alumni-Familie“. Dadurch können Sie zu günstigen Preisen an Veranstaltungen teilnehmen und an dem großen Netzwerk partizipieren.

Kann ich die Vertiefungsrichtung nach der Anmeldung noch einmal wechseln?

Sie können die Vertiefungsrichtung im ersten Studienhalbjahr ändern.

In welcher Zeit finden die Seminare statt?

Die Seminare finden in 12 Blöcke à 3 bis 5 Tage statt. Sie enden i.d.R. am Samstag. Die Seminarzeiten liegen zwischen 9:00 und 18:00 Uhr.

Mit welcher Gruppengröße muss ich im Seminar rechnen?

Die Gruppengröße beträgt im Durchschnitt 12 Teilnehmer.

Werden Fremdsprachen verlangt?

Die Unterrichtssprache ist deutsch. Lediglich für einzelne Literaturquellen und die optionale Summer School in Nordamerika sollten Sie Business Englisch-Kenntnisse mitbringen. Ein Nachweis entsprechender Kenntnisse ist für die Zulassung zum Studium nicht erforderlich.

Habe ich nach dem Master das Recht zur Promotion?

Ja! Nach Abschluss des Masters haben Sie insgesamt 300 Credit Points zusammen mit Ihrem Erststudium erworben und können somit eine Promotion beginnen.

Unsere Empfehlung

Erst probieren, dann studieren

Der Volksmund sagt: „Probieren geht über Studieren!“. Als Hochschule halten wir die folgende Variante für noch schlauer: „Erst Probieren, dann studieren!“. Das IOM bietet Ihnen dafür folgende Möglichkeiten:

Option 1:

Vereinbaren Sie mit uns einen **Besuch während einer Präsenzphase**. Sie haben dabei die Möglichkeit, mit den Studienverantwortlichen und mit Dozenten und Studierenden zu sprechen. Außerdem können Sie unser Institut und die Seminarräume im laufenden Studienbetrieb besichtigen und sich einen Eindruck von der Studienatmosphäre verschaffen.

Option 2:

Nehmen Sie an einer **kompletten Präsenzphase als Gast** teil. Dieses Angebot richtet sich auch an Personen, die unabhängig von einem möglichen Studium einzelne Seminare am IOM besuchen wollen. Die Teilnahme an einer kompletten Präsenzphase ist für Gäste kostenpflichtig. Wenn Sie ein (oder auch mehrere) Studienmodule als Gast besuchen und sich danach dafür entscheiden am IOM zu studieren, werden Ihnen die entstandenen Kosten und die bereits erbrachten Leistungen auf Ihre Studiengebühren und Ihr Studium angerechnet.

Die Termine für die nächsten Präsenzphasen finden Sie immer aktuell auf unserer Website: www.steinbeis-iom.de

” ” **Um klar zu sehen, genügt oft
ein Wechsel der Blickrichtung.** “ “
Antoine de Saint-Exupéry

Lernen Sie uns persönlich kennen:

Ansprechpartner am IOM

Ein Studienprogramm dient in aller Regel der beruflichen Karriere. Natürlich ist diese berufliche Karriere untrennbar mit dem privaten Leben verbunden. Bevor Sie am IOM ein Programm aufnehmen, wollen wir dies mit Ihnen besprechen. Profitieren Sie davon, ein klares Bild zu haben, was sie am IOM erwartet und was sie jederzeit vom IOM erwarten dürfen. Aus diesem Grund bieten wir Ihnen nicht nur eine umfangreiche persönliche Programmberatung an, sondern ermöglichen Ihnen auch vorab den Besuch oder die Teilnahme an einzelnen Präsenzphasen.

Treten Sie einfach mit uns in Kontakt – gerne auch im direkten Gespräch am Telefon.



Dipl.-Kfm. Markus Heudorf
Direktor des IOM
Coach und Business Trainer

heudorf@steinbeis-iom.de
030 762 39 22 – 80

Prof. Dr. Andreas Aulinger
Direktor des IOM
Akademischer Leiter

aulinger@steinbeis-iom.de
030 762 39 22 – 70

Ihre Anfrage

Kontaktaufnahme

Ich interessiere mich für den Master of Science in der Vertiefung:

- Organisationsmanagement
- Personalmanagement
- Informationsmanagement

Ich interessiere mich für folgende andere Angebote des IOM:

- Zertifikatslehrgänge
- Inhouse-Angebote
- Promotion

Bitte treten Sie mit mir in Kontakt für:

- Weitere Informationen – Informationsgespräch
- Besuch während oder Teilnahme an einer Präsenzphase
- Zusendung Anmeldeunterlagen
- Folgendes: _____

Meine Kontaktdaten:

Name: _____
Email: _____
Ggf. Telefon: _____
Ggf. Unternehmen: _____
Ggf. Postanschrift: _____

Kontaktdaten des IOM:

IOM | Steinbeis-Hochschule Berlin
Institut für Organisation & Management

Franklinstraße 13A
10587 Berlin

T +49 (30) 762 39 22 – 60
F +49 (30) 762 39 22 – 99

info@steinbeis-iom.de
www.steinbeis-iom.de

IOM | Steinbeis-Hochschule Berlin
Institut für Organisation & Management

Franklinstraße 13A
10587 Berlin

T +49 (30) 762 39 22 – 60
F +49 (30) 762 39 22 – 99

info@steinbeis-iom.de
www.steinbeis-iom.de