SDL akademie

Wenn Personalabbau unvermeidlich wird: Sozialverträgliche Frühverrentung und weitere Gestaltungsmöglichkeiten

Rechtssicher, planbar, fair

Wie Unternehmen Mitarbeitende wertschätzend in den Ruhestand begleiten – und gleichzeitig Kosten & Risiken im Blick behalten.

An einem kompakten Seminartag wollen wir Ihnen einen systematischen Überblick der möglichen Frühverrentungsoptionen im Zusammenspiel mit möglicher Arbeitslosigkeit/Altersteilzeit und den Ausgleichsoptionen geben. Sie werden in die Lage versetzt Optionsmöglichkeiten des vorzeitigen Rentenbeginns zu erkennen, Kombinationsmöglichkeiten zu ermitteln und Kapitalbeträge fehlender Rentenbeiträge und der Ausgleichsoptionen zu berechnen.

Sie erhalten praxisnahes Wissen über:

- Frühverrentung in der gesetzlichen Rentenversicherung
- Altersteilzeit-Modelle und deren rechtliche Rahmenbedingungen
- Gestaltungsmöglichkeiten über Arbeitslosigkeit, Wertguthaben und Ausgleichszahlungen (§187a SGB VI)
- Chancen für ein Rentenplus trotz vorgezogenem Renteneintritt

Ihr Vorteil: Sie lernen, wie Sie Übergänge sozialverträglich, rechtssicher und mit planbaren Kosten gestalten – und gleichzeitig die Wertschätzung für langjährige Mitarbeitende ausdrücken.

Online-Seminare

Termine

- 23.03.2026
- 11.05.2026
- 17.09.2026
- 09.11.2026

Seminarzeiten: 9.30 - ca. 17.00 Uhr

6 Zeitstunden nach § 15 FAO
6 Stunden Weiterbildungszeit IDD

Seminarnummer: 302 007

Teilnahmegebühr
€ 1.020,- zzgl. USt

Inhouse-Seminar

Dieses Seminar bieten wir auch als Inhouse-Seminar an.

Ihr Referent

Ingo Kluska
Dipl.-Verwaltungswirt (FH)
und seit vielen Jahren Rentenexperte

www.sdl-akademie.de/fruehverrentung-altersteilzeit-vorgezogene-rente/

Seminarinhalte

Renten wegen Alters

- Regelaltersrente
- Altersrente für langjährig Versicherte
- Altersrente für besonders langjährig Versicherte
- Altersrente für schwerbehinderte Menschen

Rente und Weiterarbeiten

- Vor der Regelaltersgrenze
- Ab der Regelaltersgrenze

Auswirkungen von Arbeitslosigkeit und Altersteilzeit auf den jeweiligen Rentenbeginn und auf die Höhe der Rente

- Rentenrechtliche Auswirkungen von Arbeitslosigkeit und Altersteilzeit
- Beitragsgrundlage, Beitragshöhe, Beitragstragung
- Rollierender Stichtag bei Arbeitslosigkeit
- Minijob

Grundzüge der Rentenberechnung

Zahlung von Beiträgen bei vorzeitiger Inanspruchnahme einer Rente wegen Alters (§ 187a SGB VI)

- Theoretische Grundzüge
- Besondere Rentenauskunft § 109 (5) Satz 4 SGB VI
- Zahlung durch den Versicherten
- Zahlung durch den Arbeitgeber
- Als Baustein der Abfindung
- Steuerliches Grundmodell im Zusammenhang mit Ausgleichszahlungen zum § 187a SGB VI

Wertguthaben

- Theoretische Grundzüge
- Wertguthaben innerhalb eines Beschäftigungsverhältnisses
- Wertguthaben außerhalb eines Beschäftigungsverhältnisses
- Übertragung von Wertguthaben bei Beschäftigungsende
- Störfall

Erwerbsminderungsrente

- Teilweise Erwerbsminderungsrente wegen Berufsunfähigkeit
- Teilweise Erwerbsminderungsrente bei Geburt ab 01/1961
- Zurechnungszeit bis zur Regelaltersgrenze
- Besitzgeschützte Entgeltpunkte

Rentenauskunft § 109 SGB VI

- Als Grundlage von Abfindungsverhandlungen

Teilnehmen werden

Führungskräfte und Mitarbeiter aus Personal- und Sozialabteilungen.

Anmeldung

FAX: 05931 - 4 93 55 99

Wenn Personalabbau unvermeidlich wird: Sozialverträgliche Frühverrentung (SemNr. 302 007-WEB)

Online-Seminare: ☐ 23.03.2026 ☐ 11.05.2026 ☐ 17.09.2026 ☐ 09.11.2026

Teilnehmer

Vor- und Zuname

Firma

Abteilung

Funktion

Straße oder Postfach

PLZ, Ort

E-Mail

Telefon

Anmelder (falls abweichend vom Teilnehmer)

Vor- und Zuname

Abteilung

Datum, Unterschrift

Mit der Anmeldung werden die AGB und Datenschutzerklärung der SDL Akademie anerkannt. Diese sind einsehbar unter www.sdl-akademie.de

Teilnahmegebühr: siehe Vorderseite

Wohin gehen die Anmeldeunterlagen?
☐ an den Teilnehmer ☐ an den Anmelder

SDL Seminarteam GmbH
Bahnhofstraße 20, Postfach 1120, D–67146 Deidesheim
Tel. +49 (0)6326 9658-999 Fax +49 (0)5931 4 93 55 99
E-Mail: kontakt@sdl-akademie.de

Bildnachweis: Adobe Stock Photo | Revisionsstand: 12/2025